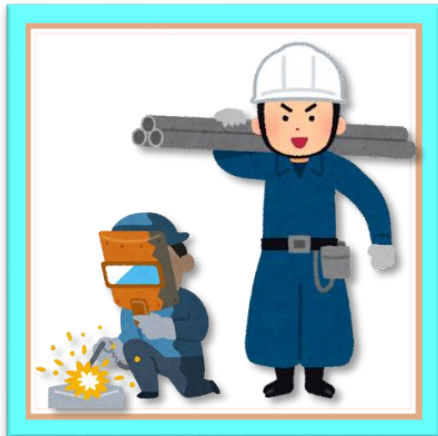
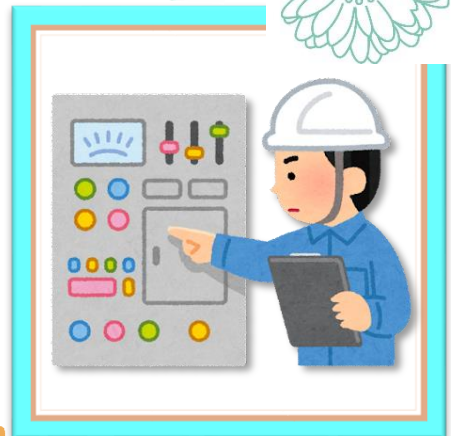




かしま



学卒特集号



雇用ニュース「かしま」発刊にあたって

平素より職業安定行政の業務運営につきましては、格別のご理解とご協力をいただき厚く御礼申し上げます。

さて、県内の雇用情勢は、3月の新規求職者数が前年同月比で2.7%減となり、8か月連続の減少となりました。

また、新規求人数は前年同月比で5.4%減となり、3か月連続の減少となりました。

これにより、3月の有効求人倍率（季節調整値）は1.25倍となり、前月より0.01ポイント下回りました。（1.25倍は全国23番目・全国平均1.26倍）

一方、当所管内におきましては、3月の新規求職者数が前年同月比で1.4%減となり、8か月連続の減少となりました。

また、新規求人数は前年同月比で1.8%減となり、2か月連続の減少となりました。

これにより、3月の有効求人倍率（原数値）は1.21倍となり前年前月より0.03ポイント上回りました。

このような状況をふまえ、茨城労働局では令和7年3月における県内雇用情勢の基調判断を「求人が求職を上回って推移しているものの、改善の動きが弱まっている。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響を注視していく必要がある。」としています。

茨城労働局及びハローワークでは引き続き各種施策を活用し、雇用維持・労働移動・人材育成の取り組みへの支援を行うとともに、多様な人材の活躍促進に取り組むこととしており、特に新規学校卒業者については、中長期的に若年労働力が減少する中で、将来の産業や社会の担い手として活躍することが要請されます。

ハローワークとしては新規学校卒業者の就職支援について、教育機関をはじめ、茨城県、各市、関係機関及び事業主の皆様との連携の下、ジュニア・インターンシップ等の活用による早期職業意識形成、就職面接会の開催、企業説明会の開催、就職未内定者に対する個別就職支援等に積極的に取り組むこととしております。

なお、先般「茨城県就職問題検討会議」におきまして、令和7年3月新規学校卒業者に対する求人活動に対する「申し合わせ」が行なわれました。この申し合わせは、新規学校卒業者の早期選考など行き過ぎた求人活動を戒め、正常な学校教育の維持と適正な職業紹介の円滑な推進を図る目的で例年行われているものです。

この「申し合わせ」の趣旨を十分ご理解いただき、公正な求人活動をお願いするとともに、万が一にも求人の取り消しや内定の取り消しなどが生じることのないよう、採用計画の適正な樹立及び新規学校卒業者の採用枠の確保を併せてお願いする次第です。

最後に、この小冊子は採用計画の樹立と求人申込み、採用・選考の参考となる資料「学卒特集号」として作成いたしましたので、ご活用いただければ幸いです。

令和7年5月

常陸鹿嶋公共職業安定所長

目 次

■雇用ニュース「かしま」発刊にあたって	
■申し合わせ	1
■令和8年3月新規高等学校卒業予定者採用スケジュール	4
■令和8年3月新規高等学校卒業予定者採用の注意事項	6
■一人二社制に関する注意事項	9
■高卒求人票の書き方	10
■マイページ操作簡易ガイド	12
■【コラム】高校生の状況について	14
■令和7年度学校便覧	15
■令和8年3月高等学校卒業予定者求職動向調査	19
■新規学校卒業者需給状況等	20
■高卒用求人受理状況	22
■新規高卒者就職状況	24
■求人数、求職者数及び求人倍率の推移	28
■新規高卒者の就職アンケート結果	29
■複数応募に関する調査	31
■採用選考時の健康診断についてお願い	33

申 し 合 わ せ

令和8年3月新規中学校及び高等学校卒業者の就職問題について協議した結果、早期選考など行き過ぎた求人活動を戒め、更に正常な学校教育の維持と適正な職業紹介の円滑な推進を図るため、下記事項を厳守するよう関係者に周知徹底することを申し合わせる。

記

第1 求人受理及び推薦、選考開始期日等について

1 新規中学校卒業生

- (1) 求人は、求人事業所を管轄する公共職業安定所（以下「安定所」という。）において、**令和7年6月1日**から受理を開始するものであること。
- (2) 他安定所への求人連絡は、**令和7年7月1日以降開始**するものであること。
- (3) 推薦、選考は、**令和8年1月1日以降**（推薦については文書到達主義）開始するものであること。

2 新規高等学校卒業生

- (1) 安定所における求人申込みの受理及び確認（求人票への受理・確認印の押印）のための求人票の受付は、求人事業所を管轄する安定所において**令和7年6月1日から開始**するものであること。
- (2) 安定所の確認した求人票の求人者への返戻は、**令和7年7月1日以降行うものとする**。したがって、高等学校における求人申込みの受理は、安定所の確認を受けた求人票により**令和7年7月1日以降開始**するものであること。

なお、この手続きによらない求人申込みがあった場合には、高等学校は生徒の推薦を行わず、確認印の押印のある求人票の提出を求め、その提出後、推薦を行うものとする。

（※）民間職業紹介事業者を活用する場合はこの限りではない。

- (3) **推薦開始期日については、令和7年9月5日以降（文書到達主義）とし、当該期日から一人二社までの複数応募・推薦を可能とすること。**

（県外の求人に応募する場合は、応募先都道府県の申し合わせによること。）

ただし、求人者の意向を考慮し、求人者が一人一社での応募・推薦を希望する求人については、複数応募・推薦は行わないこととし、複数応募・推薦の可否等について、安定所より確認を行う。

① 求人者が併願者の応募を可能とする場合は、求人は原則として全国公開となること。

② 複数応募が可能な生徒は、以下のいずれにもあたる生徒であること。

ア：指定校求人に応募していない者。

イ：公開求人の求人者が併願者の応募を不可としている求人に応募していない者。

ウ：応募時点において、採用が内定していない者。

- (4) **選考開始期日については、令和7年9月16日以降であること。**

① 採用選考の実施及び、選考結果の通知は、速やかに学校を通じて応募者に文書をもって通知すること。

なお、単願・併願を採用選考の判断基準としないこと。

② 内定通知を受けた生徒は、内定の承諾について学校を通じて連絡すること。

なお、2社から内定を受けた生徒は、いずれかの求人者に対して内定の承諾の通知を、もう一方の求人者に対しては内定の辞退通知を、速やかに学校を通じて行うこと。

求人者は、求人数を上回る採用内定を出した場合、内定の承諾があった生徒全員を雇用すること。

(※) 民間職業紹介事業者を活用する場合においても、同様の取り扱いとする。また、学校推薦と合わせて一人二社までとする。

(5) 令和7年10月1日以降の就職面接会は、一人二社以上応募可能とすること。

(6) 「学校の就職あっせん」と「民間職業紹介事業者の就職あっせん」の取り扱いに係る留意事項について

高等学校及び安定所は、学校による就職あっせんと民間職業紹介事業者による就職あっせんについて、生徒及び保護者から相談等があった場合、それぞれの特徴について丁寧に説明し、生徒の主体性に基づき学校の就職あっせんと民間職業紹介事業者の就職あっせんの利用について選択できるように配慮すること。

第2 家庭訪問の取扱について

新規中学校及び高等学校卒業者を対象とする求人活動のための求人者（求人者の委託を受けた者を含む。）の家庭訪問は、これを全面禁止するものであること。

第3 学校訪問の取扱について

求人活動のための学校訪問については、原則として安定所において確認を受けた求人票により学校に求人申込みを行った日以降に行うこととするが、学校の事前の了解の下に、安定所に求人申込みを行った日以降についても行うことができるものとすること。

第4 文書募集の取扱について

1 新規中学校卒業者を対象とする文書募集は、時期の如何を問わず行わないものであること。

2 新規高等学校卒業者を対象とする文書募集開始は、令和7年7月1日以降とすること。

なお、文書募集を行う場合は、次の条件によることとすること。

(1) 安定所へ求人申込みを行った求人であること。

(2) 求人管轄安定所名、求人番号を掲載すること。

(3) 安定所において確認を受けた求人票記載内容と異なる内容のものでないこと。

(4) 応募の受付は、学校又は安定所を通じて行うこと。

また、求人者による推薦開始期日、選考開始期日については、上記第1の2(3)(4)の取扱いと同様であること。

第5 応募前職場見学について

学校への求人申込み後に実施することとし、実施時期は原則として夏休み期間中とするなど、学事日程に影響の少ない時期とすること。

採用選考と異なることから、参加の有無を採否の判断基準に含めないこととし、応募書類をはじめとして生徒に書類を求めることのないようにすること。また、本人の状況を聴取するなど、採用選考に直接繋がる質問をすることや、内定と受け取られるような発言をしないこと。

第6 応募書類の取扱について

求人者が、採用に際して徴することができる応募書類は、全国高等学校統一用紙（応募書類その1、調査書その2）で使用している様式による書類のみとし、求人者は他の書類の提出を求めないものであること。

なお、全国高等学校統一用紙（応募書類その1）の履歴書の記入方法については、求人者の意向を踏まえて、「①手書き記入、②パソコン入力、③どちらでも可能」のいずれかとする。（パ

ソコン入力様式は、全国高等学校統一用紙（応募書類その1）の履歴書項目やサイズを変更することは不可。）

また、高卒求人票裏面の補足事項に記載した履歴書記入方法は、安定所が求人票提出時に確認を行う。

(※) 民間職業紹介事業者においても、同様の取り扱いとする。

(※) 令和7年度から全国高等学校統一用紙（応募書類その1、調査書その2）を改定したため、改定後の様式を使用するよう留意すること。（別紙参照）

第7 採用選考について

- 1 生徒の基本的な人権を尊重し、「求人職種の職務を遂行するにあたり、必要となる適性と能力をもっているか」ということを基準にして採用選考を行うこと。
 - ① 「本籍・出生地」「家族」「住宅状況」「家庭環境」等の就職差別につながるおそれのある質問（社用紙提出を含む）や調査等を行わないこと。
 - ② 出自、障害、難病の有無及び性的マイノリティなど特定の人を排除することなく、公正な採用選考を行うこと。
 - ③ 採用選考時における健康診断を実施する場合は、それが応募者の適性と能力を判断する上で必要不可欠であるか慎重に検討すること。
- 2 男女雇用機会均等法の趣旨に沿って、女子と男子の均等な機会が与えられること。
- 3 「青少年の雇用機会の確保及び職場への定着に関して事業主、特定地方公共団体、職業紹介事業者等その他の関係者が適切に対処するための指針」に基づき、労働条件等の明示、職場における就労実態に係る情報の提供等に配慮すること。

第8 就業開始期日について

- 1 新規中学校卒業者の就業開始（名目の如何を問わず、実質的に雇用関係と見られるものや実習期間中の講習及び研修を含む。）時期は令和8年4月1日以降とすること。
- 2 新規高等学校卒業者の就業開始（名目の如何を問わず、実質的に雇用関係と見られるものや実習期間中の講習及び研修を含む。）時期については卒業後とするものであること。

令和7年2月14日

(一社) 茨城県経営者協会会長
(一社) 茨城県銀行協会理事長
茨城県商工会議所連合会会長
茨城県商工会連合会会長
茨城県中小企業団体中央会会長
茨城県教育委員会教育長
茨城県高等学校長協会会長
茨城県高等学校教育研究会会長
茨城県産業教育振興会理事長
茨城県私学協会会長
茨城県学校長会会長
茨城県教育研究会会長
茨城県産業戦略部長
茨城県労働局職業安定部長
茨城公共職業安定所長会会長

高卒採用 募集～採用までの流れ

申し合わせ

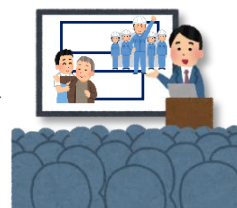
※詳細は当冊子の「申し合わせ」ページをご覧ください。

令和7年

6月

学校・学生の動き

※特に大きな動きはなし。
学校によっては就職ガイダンス等を実施し、就職意識の向上などに取り組みます。



求人票公開

■7月1日以降求人者へ求人票の返戻を行うものとする。

7月

応募先の選択期間

- ・7月1日～15日前後頃までに求人を見学先へ提出
- ・7月20日過ぎ頃より三者面談を行い見学先へ意思確認を行う。

職場見学期間

■7月下旬頃～お盆前頃を中心に、職場見学を実施

- ・生徒は平均2～3社見学します(学校規定等による)
- ・生徒の多くは仕事内容や職場環境、一緒に働く人などを見学時に見ているとのこと。

- ・8月中旬頃より生徒が学校の推薦に合う人材か、会議を行います。推薦数が限られている場合はこの会議で選抜が行われます。

- ・会議を経て応募先が決定した後、生徒は履歴書の作成、面接練習などを開始します。

8月

選考開始

■推薦開始期日は9月5日とし、選考開始日は9月16日とする。

9月

- ・9月5日～ 応募書類の提出
- ・9月16日～ 選考・面接の開始／採否の決定

例年第1回目の応募で6～7割の生徒が内定!!

※不採用者については第1回目の応募同様、職場見学→応募を繰り返していくことになります。

※進路決定後～3月末頃まで
運転免許証取得に向け、動く生徒が多いです。(学校の規定により異なる)

令和8年

3月

- ・3月上旬頃 卒業式



入社

■就業開始日は卒業日以降とする。

4月

希望と不安の中での新社会人生活がスタート。
新人教育等を設けていただくと生徒も安心して働くことができ、早期離職を防ぐことに繋がります。



6月

高卒者の募集・選考はスケジュールが明確に決められております。よくご確認の上、募集を行ってください。また平行して学校の流れをご確認いただき、沿っていただくと学生がより応募しやすくなります。



事業所の流れ

求人票事前受付期間



※求人申込み方法詳細については別紙をご覧ください。

- ・ハローワークにて高卒求人票を公開前に申込受付いたします。
- ・今年度**7月1日返却**をお約束できる期日は**6月20日(金)**までとなります。それ以降のご提出については7月1日返却のお約束はできません。予めご了承ください。

求人票公開

- 7月1日以降にハローワークより押印済み求人票を返却いたします。(本年度は引き取りまたは郵送を予定)

求人票の提出

- ・学校への求人票の提出(希望する事業所のみ)インターネットサイトへの公開が解禁となります。事業所は応募を希望する学校へ求人票を提出してください。(※混雑が予想されますので余裕を持って学校へご訪問ください)
※求人票の提出に関する注意事項は別ページ「**高卒者募集についての注意事項**」をご参照ください。
※求人票持参時、パンフレット等の持参が可能です。高校生向けにわかりやすく作成された資料がより効果的です。(求人票の内容と異なる条件が記載された資料はご提出いただけません)

職場見学の受け入れ

(※7月下旬～8月上旬が最盛期)



- ・希望生徒がいた場合、**学校より**見学の申し入れがありますので受け入れをお願いします。(請負先の規定などで実際の職場を見学できない環境でも資料説明等でご対応頂くと応募に繋がります)
- ・送迎の都合等ございますので見学日程については柔軟なご対応にご協力をお願いします。
- ・見学時ノベルティグッズの配布は可能です。ただし現金・商品券(クオカード等含む)は配布できません。(※交通費支給は可、ただし自己負担と同等額に限る。(※支払いの義務はありません。))

選考開始

- ・**9月5日～** 応募書類の提出
※応募書類は指定の履歴書・調査書となります。**本人の連絡先は書いてありません。**
※高校生の場合、書類選考は原則できません。必ず面接を行い、採否を判断してください。
- ・**9月16日～** 選考・面接の開始/採否の決定

選考の流れ

- ①**面接日時や選考の結果の連絡は学校宛**をお願いします(本人への連絡は不可)。
- ②採用とした場合、学校宛に連絡をお願いします。その後内定通知書や承諾書等が必要となる場合がございます。採用連絡時に学校にご確認ください。
- ③入社日は卒業式以降となります(3月上旬頃を予定、学校により異なる)。入社日までに労働条件通知書を用意し、実際の労働条件を本人宛に通知してください。

※卒業式までは**原則イベント・研修への強制参加、アルバイトはできません。**(制服採寸等短時間かつ授業を妨げないものなら可)また**在学中に課題提出などを行うことはできません**のでご注意ください。やり取りも学校を通して行ってください。

定期的にはハローワークより募集状況の確認を行いますのでご協力をお願いします。

入社

※求人を取り消しについては「**募集人数の充足**」または「**受付期間(選考日)の終了**」のみ可能となります。上記以外の場合は**原則6月末まで**有効となります。進路未決定者が応募する場合がございますので4月以降等の応募を望まない場合は必ず受付期間を設けるようお願い致します。

高卒者募集についての注意事項



事前にご確認ください

○新卒採用は計画的に！

今後の経営状況等を検討の上、募集人数は必要最低限としていただくようお願い致します。

求人票の有効期限は原則翌年6月末までとなります

- ①募集人数を満たした場合または②受付期間が過ぎた場合を除き、求人票の取消することはできません。「社会人や大学生を採用したので高卒求人は取消したい」というケースは認められませんのでご注意ください。
- ※翌年6月まで募集が難しい場合は予め**受付期間を設定**してください。
(受付期間の延長は可能ですが受理後に受付期間を設けることはできませんのでご注意ください)

応募書類について

○履歴書・調査書が変わりました！

今年度より履歴書および調査書の内容が**一部変更**となりました。

変更箇所

- ・履歴書: 性別欄の削除、趣味・特技欄削除、志望動機欄にアピールポイント欄を追記、校内外の諸活動の充実 等
- ・調査書: 性別欄・身体状況欄・押印の削除、長所→本人のアピールポイントへ変更、特記事項欄追記 等



○求められる応募書類

応募書類は原則「履歴書(全国高等学校統一用紙)」「調査書」のみとなります。その他の書類は提出させることができませんのでご注意ください。

○履歴書の記入方法について

令和5年度より履歴書のパソコン作成が可能となりました。その為、求人票に履歴書の記入方法について事業所の意向を求人票(補足事項)に明記することが必要となりました。下記3項目のいずれかを記載してください。

履歴書記入方法: ①「手書きのみ」 ②「パソコン作成のみ」 ③「手書き・パソコン両方可」

※上記は茨城県内独自の取り組みとなり、原則就業場所が「茨城県内」の求人に限ります。県外からの学校から応募があった際は従来通り手書き履歴書での応募となります。



求人票への明記が必要です

○些細なことでも必ず記載してください

条件は細かなことであっても必ず求人票にお書きください。条件相違によるトラブルや早期離職を招く可能性がございます。記載方法にお悩みの際はハローワークにご相談ください。

- 例
- 入社後、**出向**となる可能性がある
 - 就業場所が複数ある／転勤がある
 - 教育実習型訓練**を行う予定がある
 - 就業時間や休日の変動する(交替勤務がある等)
 - 試用期間中は**契約社員**となる
 - 仕事内容についての詳細 等

○選考方法について

集団面接やオンライン面接、採用試験について(例:SPI、計算問題等)など詳細に記載いただくようご協力をお願い致します。経験の少ない高校生には事前に十分な準備が必要となります。可能性の段階であってもご記載いただくようお願い致します。

※求人票に記載がない場合、適性試験等は行うことはできません。
(実施の可能性が少しでもある場合は必ずご記載ください)

見学～選考について

●連絡は学校宛にお願いします

見学・応募等に関する連絡はすべて学校を通して行ってください。
原則卒業式までは生徒本人との直接やり取りはできません。

●高校生の募集における禁止事項

高校生の募集に関しては以下の事項は行うことができませんのでご注意ください。

- 書類選考・・・必ず面接を実施の上、本人の能力等にてご判断ください。
- 応募前実習・・・原則選考を伴う応募前の実習はできません。
また内定後も卒業式までは研修等は行わないようご注意ください。
- 応募前健康診断・・・応募前に健康診断書の提出をさせることはできません。

●求人募集の取消・募集人数の削減・内定取消はできません

募集の中止や内定取消につきましては相当な理由がない限り、行うことができません。

- 「運転免許の取得が遅れたため内定を取消にしたい」
- 「社会人や大学生を採用したので高校生の募集は終了したい」

※募集の中止や内定取消を行った場合、ハローワークへの報告が必要となります。

事情によっては全国に事業所名が公表となるケースもございます。まずはハローワークへご相談ください。

●常陸鹿嶋管轄の高校以外への募集について

常陸鹿嶋地域以外の高校へも求人票を提出することが可能です。

Q. 求人票はそれぞれの地域で出さなければいけないのか？

A. 求人票は事業所所在地がある管轄のハローワークでのみ申し込みが可能です。

常陸鹿嶋所にお申込みいただいた求人票を使用して他地域の高校に求人票の提出が可能です。

Q. 他地域の高校へはどのように求人票を提出すればいいか？

A. 常陸鹿嶋地域の高校と同様に、提出を希望する学校宛に連絡の上、求人票をご提出ください。

※各地域の「学校便覧」についてはその地域を管轄するハローワークへお問い合わせください。



募集中止・内定取消は
できません!!

注意事項

●既卒応募について

新卒者向け求人ではありますが卒業して間もない求職者も同時に募集が可能となっております。
人材不足にお悩みの際は是非ご活用ください。尚、募集の際は以下の内容にご確認ください。

【紹介者】 ハローワークまたは各高等学校を介して応募

【対象者】 高校を卒業して間もない者(※対象年数は事業所で設定可(求人票裏面に記載されます))

【注意点】 高卒求人との条件等と相違がある場合は募集ができません。(※年齢給等は可)

新卒者は正社員で採用するが既卒者は契約社員で採用 ⇒ 不可

新卒者につく手当が既卒者にはない ⇒ 不可



ご検討ください

●障害を持つ生徒の採用をご検討ください

昨今、一般高校(支援学校以外)でも障害や病気を持つ生徒が多く在籍するようになりました。しかしそういった生徒の就職先に例年苦慮しているのが現状です。障害を持つ生徒の雇用をご検討いただき、ご興味がある事業所はハローワークに是非ご相談ください。

●自動車運転免許の取得について

生徒により生年月日や費用等ご家庭の都合上、入社までに運転免許取得が難しい場合がございます。それが要因で応募を躊躇するケースが見受けられますので、入社後の取得を了承いただける際は求人票にその旨を記載いただくようご協力ください。(※将来的でも運転免許が必要となる場合は必ず求人票に記載してください。)



1人2社制(複数応募)の取扱いについて



「1人2社制」とは？

これまで高校生は応募開始時、1人1社までしか応募ができませんでした。しかし昨今の状況を踏まえ、令和6年度より茨城県では**1人2社同時期に応募ができる**こととなりました。ただ全国的にはまだ1人1社制を用いている都道府県が多い為、茨城県独自のルールを設けて対応しております。下記内容をよくご確認の上、募集申し込みをしていただくようご協力をお願い致します。

求人票の出し方

※求人票において下記内容に対応する箇所となります
 ※「推薦依頼校一覧」は別紙に記入の上、ご提出ください

「公開区分欄」はこちら↓

表面

「複数応募及び開始日欄」はこちら↓

裏面

会社の希望

求人票の書き方

推薦校(指定校)を行いたい
 (決められた学校のみ応募可)

公開区分欄：(4) 不可
推薦校一覧：提出必須
複数応募欄：不可

変更不可

変更可

どの学校からも応募は**可**、
 9月から1人2社制を行いたい

公開区分欄：(1) 可
推薦校一覧：不要
複数応募欄：可(日付 9/16~)

どの学校からも応募は**可**、
 9月は1人2社制を**不可**とし、
 2次応募以降等**可**としたい

公開区分欄：(1) 可
推薦校一覧：不要
複数応募欄：可(日付：※任意の日程)

どの学校からも応募は**可**、
 1人2社制は**不可**としたい

公開区分欄：(1) 可
推薦校一覧：不要
複数応募欄：不可

注意事項



Q. 辞退を想定して採用予定者数より多く内定を出したい!

A. 採用予定者数より多く内定を出していただいても**問題ございません**。
 ただし多く内定を出し、全員が承諾した際は**全員を雇用**しなければなりません。よくご検討の上、結果を出すようにしてください。

A. 併願を理由に不採用にはできません。あくまで**本人の適性と能力に基づきご判断**ください。また、学校・本人に併願応募を行っているか面接時に**確認しないようご配慮**をお願いします。併願の場合、内定辞退となる可能性もございます。辞退を懸念される場合は**複数応募不可**を選択ください。なお、応募により内定を辞退した生徒がいた学校についてもこれまで通りの親交を築いていただくようお願いいたします。

Q. 併願を理由に不採用にしたい!

高卒求人 の 書き方 (簡易版)

学生向けの求人のため、社会人以上に細かな内容の記載が必要となっており、事業所の皆様にはお手数をお掛けしております。例年、質問が多い箇所、誤りの多い箇所などを学生の目に留まりやすいポイントと合わせ、記載させていただきましたのでご参考ください。(尚、詳細版は「雇用ニュースかしま 付録」をご覧ください) ※実際の求人は全て白黒印刷となります。



表

□仕事の内容について

令和6年度より「採用後の業務内容の変更」についての記載が必要となりましたのでご記載ください(文字数が足りない場合は補足等にご記載ください)。

・社会経験のない高校生には専門用語などを避け、わかりやすい内容でご記載いただいた方が効果的です。

また人間関係や職場環境を不安視する生徒も多くなってきております。ぜひ教育制度や職場環境の様子などにも触れていただき、より魅力的な求人にしていただければと思います。

□必要な知識・技能等について

自動車運転免許が必要な際はここに記載してください。将来を含め免許取得を考えていない生徒も増えておりますので将来的にも必要な場合は記載してください。生年月日の都合上、入社までに取得が間に合わないケースがございます。相談可能であればその旨記載してください。

□有給について

高卒求人の場合、「入社時の有給休暇付与日数」と「6か月経過後の有給休暇付与日数」を記載する項目がございます。記載箇所を誤ると事業所の想定していない時期に有給を付与しなければなりませんのでご注意ください。

※例年記載誤りによるトラブルの報告をいただいております。

□インターネットによる全国の高校への公開について

広く募集を行いたい場合は「公開可」、指定した学校のみ募集したい場合は「不可」をお選びください。

この部分を変更したい場合は「事業所台帳」を変更してください
(マイページの場合は「事業所情報・設定」より変更してください)

※インターネットによる全国の高校への公開可
※応募にあたって得られる情報は「統一応募情報」に限られています。

求人番号 08120-123456789	受付年月日 令和7年6月1日	受付安定所 常陸鹿嶋公共職業安定所	事業所番号 1301-911053-7
1 会社の情報		事業所情報	
事業所名 ハローワーク カブシキガイシャ ハローワーク 株式会社		企業全体 175人	
所在地 〒170-0013 東京都豊島区東池袋 山手線 ○○駅 から 徒歩8分		就業場所 35人	(うち女性) 10人
代表者名 事業所長 業務 太郎		(うちパート) 0人	設立 昭和50年
法人番号 1234567890097		資本金 3,000万円	
ホームページ https://xxxxx.xxx		事業内容 電子機器を製造している会社です。 幅広い年代の社員が仲良く働いています。福利厚生に力を入れています。	
2 仕事の情報			
職種 正社員	就業形態 派遣・請負ではない	職種 製造オペレーター	求人数 2人
仕事の内容 皆さんが使っているパソコンやTVなどに使われる電子機器を作っている会社です。 【主な業務内容】 ・材料を機械に投入(重い物で10kg程あります) ・機械操作 ※手順を覚えれば簡単な操作です ・できあがった製品を箱に詰めます *経験豊富な先輩たちがサポートしますので安心して勤務できます *業務などが合わない場合は部署異動も含め、相談可能です *採用後の業務内容について/部署異動・変更の可能性あり		必要な知識・技能等(資格等) あれば尚可 普通自動車免許(AT限定可)(入社後の取得可) ※生年月日の関係で取得が遅れそうな場合等相談可	通勤 2人
雇用期間の定めなし		契約更新の可能性	住込 0人
就業場所 〒314-0000 茨城県鹿嶋市宮中000-00 鹿島支店		マイカー通勤 可	不問 人
勤務時間 朝田駅 から 徒歩10分		転勤の可能性 なし	
3 労働条件等			
福利厚生等 加入保険等 退職金制度 定年制 再雇用制度 勤務延長	入居可能住宅 単身用あり 世帯用なし	通学 不可	資金締切日 月末
退職金共済 未加入	労働組合 なし	育児休業取得実績 なし	資金支払日 翌月 25日
退職金制度 あり(勤続3年以上)	介護休業取得実績 なし	看護休暇取得実績 なし	資金形態等 月給
定年制 あり(一律60歳)	就業規則 フルタイム なし パートタイム なし		その他 その他
再雇用制度 あり(上限65歳まで)			
勤務延長 あり(上限75歳まで)			
基本給(a) 165,000円	月額(st+b+c) 218,000円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。	
固定残業代(c)あり 23,000円	定額的に支払われる手当(b)	特別に支払われる手当	月平均労働日数 20.0日
固定残業代に関する特記事項 時間外労働の有無にかかわらず支給する 10時間を超える時間外労働分については、追加で割増賃金を支給する	営業 手当 30,000円 手当 円 手当 円 手当 円	資格 手当 10,000円 手当 円 手当 円 手当 円	
通勤手当 実費支給(上限あり) 月額 50,000円まで	賞与 あり 年1回 万円 ~ 万円 又は 2.00ヶ月分	就業時間 (1) 8時30分 ~ 17時30分 (2) ~ (3) ~	
昇給 昇給あり(昇給の前年度実績) 2,500円 又は %	賞与 あり 年2回 万円 ~ 万円 又は 4.00ヶ月分		
時間外 あり 36協定における特別条項 なし	週休二日制 毎週	受理 6.6.22 常陸鹿嶋公共職業安定所	
休日等 休日 土日祝 その他 入社時の有給休暇日数 5日 6ヶ月経過後の有給休暇日数 10日	年間休日数 124日 休憩時間 60分		
	その他の休日 週休二日制 夏季休暇は7月 9月に5日、 年末年始12月26日 1月3日		

□押印について

学校へは押印のある求人票のみご提出いただけます。プレビュー版や自作等の求人票等は提出できません。

□受付期間・選考日について

受付期間は**9月5日以降**
 選考日は**9月16日以降**にて入力。
 (※日には上記日程以降任意の日付で結構です)
 ※「以降随時」を選択しますと**翌年6月末まで**充足しない限り
求人取り消しはできませんのでご注意ください。



□複数応募について

茨城県では「1人2社制」を採用しております。
 複数応募を「可」とした場合、内定を出しても辞退となる
 可能性があることをご承知の上、選択ください。
 ※1人2社制については別ページ「1人2社制(複数応募)の
 取扱いについて」をご確認ください。

求人番号 08120-123456789
 交付年月日 令和7年6月1日
 交付安定所 常陸鹿嶋公共職業安定所
求人票 (高卒)

事業所番号 1301-911053-7
 事業所名 ハローワーク 株式会社

裏

4 選考

受付期間	9月5日 ~ 9月11日	選考日	9月16日以降随時	複数応募	可 (令和7年10月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後10日以内
既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね3年以内) 高校中退者応募 可	入社日	(既卒者等の入社日) 随時 (赴任旅費) あり	応募前職場見学	可	補足事項欄参照	
選考場所	〒000-0000 茨城県鹿嶋市宮中000-00 鹿嶋支店			選考方法	面接 適性検査 その他 学科技験 一般常識 語学 数学 英語 社会 理科 音楽 その他	〇〇テスト、△△△試験	
担当	課係名 人事総務課 リーダー 役職名	氏名	コウロク ハナコ 厚労 花子	備考			
当	電話番号 99-9999-9999 内線 []	F A X					
者	Eメール						

□選考方法について

高校生の場合、十分な準備が必要となります。試験内容など詳細を記載
 いただくようご協力ください。
 なお、記載がない試験は行うことはできません。
 (記載があっても実施しないことは可)



□連絡先について

連絡は**直接学校から事業所へ**行われます。必ず
 連絡が取れる番号をお書きください。

5 補足事項・特記事項

補足事項	<ul style="list-style-type: none"> 試用期間: 3か月(同条件) その他手当 家族手当 3000~10000円 履歴書の記入方法: 手書き・パソコン可 兼業不可 	かかる特記事項	
------	---	---------	--

□補足/特記事項について

既定の労働条件に記載できなかった内容や労働条件の補足などがあればご記載ください

・下記該当の際は補足または特記事項に必ず
 詳細等をご記載ください。

- 試用期間がある場合/期間・条件
- 賃金が月給以外の場合の金額 (例:賃金は日給10000円 等)
- 履歴書の書き方(手書き/パソコン)
- 転勤がある場合(転勤範囲)
- 兼業(副業・Wワーク)の可否

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報	企業全体の情報					
	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数	新卒等採用者数	(うち男性)
(1) 令和●年度	0 人	0 人	0 人	0 人	人	
令和▲年度	0 人	0 人	0 人	0 人	人	
令和□年度	5 人	3 人	2 人	1 人	人	
(2) 平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		年	歳		

□青少年雇用情報について

「企業全体の情報(左側)」は全ての項目の記載が必要となります。なお、右側の表は任意となり、記載する範囲についても事業所独自の内容で結構です。
 (例:「鹿島工場の情報」「高卒者の情報」等)。

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1) 研修の有無及びその内容	新人研修あり
(2) 自己啓発支援の有無及びその内容	業務に必要な資格は会社費用で取得可。
(3) メンター制度の有無	なし
(4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし
(5) 社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

(1) 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	企業全体の情報	
	5.5 時間	11.5 日
(2) 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 0 人 男性 1 人
	出産者数	女性 0 人 男性 1 人
(3) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	33.3 % 管理職 20.0 %

□よくある質問・間違い

- 「1. 募集・採用に関する情報」の令和7年度の記載対象は令和4年・5年・6年採用者となります(例:令和6年度=令和7年3月卒業者)。
 ※記載対象は新卒者(大学・高校等合算)になります。**社会人の採用者は対象外**です。

- 「3. 月平均所定外労働時間」は残業時間の月平均となります。月の総労働時間とは異なりますのでご注意ください。

※求人の様式が変更となっている場合がございます。





ログイン方法

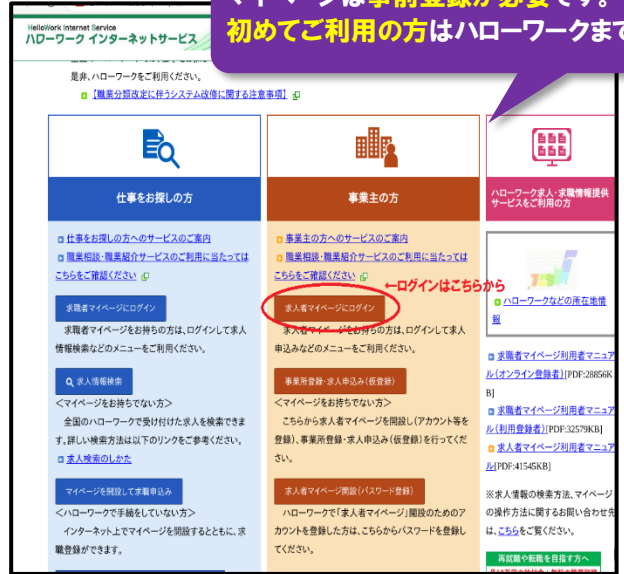
- ① 検索エンジンより「ハローワークインターネットサービス」を検索(※類似サイトがございますのでご注意ください)
- ② ログイン(求人者マイページ)をクリック
- ③ 登録したメールアドレスとパスワードを入力、ログインボタンをクリック
- ④ マイページへログインが完了となります

●メールアドレスやパスワードを忘れた時は？

メールアドレスがわからない
→ハローワークへお問い合わせください

パスワードがわからない
→「求人者マイページログイン」画面より「パスワードをお忘れの方」より変更を行ってください

マイページは事前登録が必要です。
初めてご利用の方はハローワークまで！



高卒求人の申し込み方法

※令和2年1月以前の求人は表示されません。新規登録よりお申し込みください。

- ① マイページログイン後、ホーム画面上部にある「新規求人情報を登録」をクリック
※昨年度の求人を利用する場合(転用)も同様の操作となります。
- ② 新規求人を申し込む場合は上部の「新規求人情報を登録」をクリック。
前年度以前の求人を利用して(転用)申し込む際は該当の求人箇所の右下にある「この求人情報を転用して登録」をクリックしてください。
- ③ 求人票の申込ページが開きます。
「求人区分登録」ページにて区分1を「新規学卒者等」に、区分1詳細を「高卒」に☑してください。
- ④ 求人情報の各項目を入力してください。
※数字のみ入力の際は「半角」となります。半角への自動修正はありませんので入力時ご注意ください。
- ⑤ 全ての項目を入力後、完了をクリックしてください。
※事前に求人内容を確認したい際は「仮求人票を表示」よりご覧ください。



この画面が表示されたら申込み完了です！



申請後、プレビューを確認したい場合はホーム画面の「現在有効中または申し込み中の求人」よりご覧ください

よくあるお問い合わせ

□ 求人情報・事業所名の公開範囲について

高卒求人は学校にしか開示されないインターネットサイト内に求人掲載することが可能です。インターネットへの掲載を希望する際は「1 事業所名称等を含む求人情報を公開する」を、特定の学校のみ募集する(指定校)の場合は「4 求人情報を公開しない」を選択ください。(※なお、高卒求人は高校及び高校生以外の方が見ることはできません)

□ 受付期間・選考日(令和7年度)

受付期間は9月5日以降、選考日は9月16日以降で任意の日付を設定してください。

※上記の日程以前は認められません。

※求人は募集人数の充足及び受付期間終了以外は原則翌年6月末まで有効となります。

「高校生が採用できない場合、社会人等の採用を検討している」、「翌年4月1日以降の採用は考えていない」等お考え際は必ず受付期間の締め日を設定ください。

□ 指定校推薦欄

指定校推薦とは「その学校の生徒のみの応募を認める」といった制度となります。

学校を指定せず、広く募集を行いたい場合は記載する必要はございません。

入力された場合はハローワークにて別紙で作成、受付印を押印の上返却いたします。

※別紙(「推薦校一覧」/ 様式問わず)に記入でも受付可能です。

別紙提出の際は事業所にて作成の上、紙媒体・データでご提出ください。

尚、返却は紙媒体となります。(※推薦校一覧にもハローワークの受付印が必要になります)



※青少年雇用情報は必ず入力が必要になります。

※その他ご不明な箇所がある際はハローワークまでお問合せください。

進捗状況について

ホーム画面上の「現在有効中または申し込み中の求人」より受理の進捗状況をご確認頂けます。

公開中

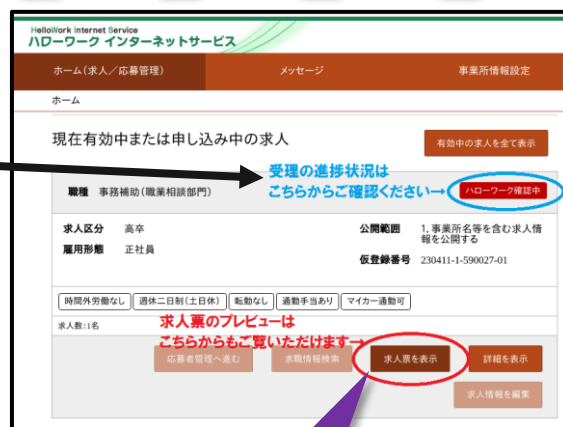
または

非公開

となればハローワークにて求人の受理が完了した状態です。

※順次受理を進めております。申込みから受理までお時間をいただく場合がございます。

※一覧に表示されない、長期間確認中のまま等の際はハローワークにご確認ください。



上記画面からも求人票のプレビューをご覧いただけます
(求人票を表示をクリック)

注意事項

□ 一時保存について

一時保存は求人1件分しか行うことができません。

先に保存した求人がある場合は申請または削除してからご利用ください。

□ 求人の内容変更、求人の取消・保留について

高卒求人はマイページ上で求人の変更・募集終了手続き(取消)・保留ができない仕様となっております。大変お手数ではございますが上記操作をご希望の際はハローワークまでご連絡ください。

※募集人数が充足した等特別な事情がない限り、募集の取消はできません。

※条件を下げるような内容の変更手続きはできません。(例:賃金を下げる、募集人数の削減)

高校生の状況について

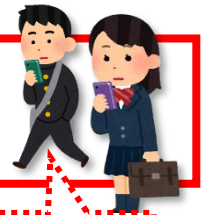
求人閲覧方法の「変化」



会社が学校に提出した求人票を先生がコピーし、各クラスなどに配布。ファイルを就職希望者で回し見

多くの就職希望者で回し見するためゆっくり閲覧できず知っている仕事・会社に応募が集中

スマートフォン等で閲覧できるように！



ゆっくり閲覧できるようになり様々な会社や仕事を選ぶように

ハローワークのWEBサイトとの違い

- ・ハローワークのWEBサイト・・・指定校以外の求人をすべて見ることができる
- ・学校利用のWEBサイト(民間・自己製作)・・・**学校に提出された求人**のみ見ることができる



学校に提出しないと求人を見てもらえない可能性も…!!

アピールの「変化」

- ・「**事業内容**」の重要性が増加／選択画面で最初に見えてくる項目。どんな会社なのかしっかり記載。
- ・「**職種名**」の重要性が増加／選択画面では「**職種名**」ですべて判断される。
→わかりやすい職種名や知識や資格不問など応募しやすい文言、土日休・給料などの条件面のアピールを記載するのがおすすめ！
- ・ボーナスの表記は「**新規学卒者**」の実績
- ・「**仕事内容**」ではWEBサイトを意識して改行や空白を活用する。
上3行で学生が興味を持てる会社や仕事内容かを判断する為、意識してアピールを行う。
- ・**わかりやすいやさしい言葉、働くことを想像できる内容**で作成すると応募数UPに期待ができる。

※ 実際の検索・求人ページ画面を模写

求人選択画面

正社員
株式会社 ハローワークシステム
システム設計を請け負っている会社です。未経験者からスタートした社員も多数在籍しております。
システム設計(未経験でも大歓迎！) / 〒314-0000 茨城県鹿嶋市宮中1234-56 鹿島神宮駅から徒歩20分
19,800円+ボーナス(なし)
お気に入り数:3 公開日:2025年7月20日

正社員
カナエール 株式会社
スマホなどで使われる部品を制作しています。お客様からの信頼も高く、安定している会社です。
【男女共に活躍！】製造オペレーター / 〒311-9999 茨城県行方市麻生78-9
18,200円+ボーナス(あり)

各求人画面

設立 平成15年	資本金 2000万円	
事業内容 システム設計を請け負っている会社です。未経験者からスタートした社員も多数在籍しております。		
会社の特徴 若手を中心に会社を盛り上げています。風通しの良い環境で全員が協力し合って仕事に取り組んでいます。		
職種 システム設計(未経験でも大歓迎！)	求人年度 2025	
求人数(通勤) 0人	求人数(住込) 0人	求人数(不問) 3人
仕事内容 生産管理ツール導入のためのシステム設計のお仕事です。企業より依頼のあった内容でシステムを作ります。業務に慣れた後はお客様との打合せにも参加していただきます。		
*使用言語:JAVA、PHP等 *ソフトウェアの知識がない方でもしっかり教育しますので安心してご応募ください。		

クリックすると表示

令和7年度中学校便覧

令和7年4月1日現在

学校名	郵便番号	所在地	電話番号	FAX番号	学校長名	進路指導主事名	学年主任	令和7年3月卒業者数		うち就職者数		令和8年3月卒業者数	
								男	女	男	女	男	女
大野中学校	311-2205	鹿嶋市津賀1925-1	(0299)-69-0023	(0299)-90-4120	寺内 久永	齋藤 龍樹	佐藤 理	53	60	1	1	66	42
鹿島中学校	314-0031	鹿嶋市宮中2398-1	(0299)-82-1455	(0299)-83-7768	内野 武	江原 響	佐藤 一美	102	94	0	0	87	84
鹿野中学校	314-0038	鹿嶋市城山4-7-10	(0299)-83-6621	(0299)-83-7693	太田 雄介	塚本 健太	小沼 由希江	51	49	0	0	39	44
平井中学校	314-0012	鹿嶋市平井1125-1	(0299)-83-6671	(0299)-83-7594	遠藤 芳輝	白井 佑実	本宮 聖士	50	39	1	0	36	32
高松中学校	314-0028	鹿嶋市木滝274	(0299)-82-1545	(0299)-83-7599	木嶋 剛	根岸 寿治	根岸 寿治	17	16	0	0	18	15
清真学園中学校	314-0031	鹿嶋市宮中伏見4448-5	(0299)-83-1811	(0299)-83-6414	柴山 修二	瀧澤 信行	野原 孝美	72	75	0	0	57	96
鹿島特別支援中学部	314-0041	鹿嶋市沼尾1195	(0299)-82-7700	(0299)-84-1576	小沼 博義	酒井 直子	五十野 久恵	20	13	0	0	19	13
神栖第一中学校	314-0115	神栖市知手100-3	(0299)-96-0302	(0299)-96-9960	横田 量壺	齋藤 雄	齋藤 雄	31	32	0	0	36	31
神栖第二中学校	314-0145	神栖市平泉東1-60-1	(0299)-92-0652	(0299)-93-2760	長峰 正道	大山 友一	鈴木 敦志	111	83	0	0	106	92
神栖第三中学校	314-0112	神栖市知手中央7-1-17	(0299)-96-1414	(0299)-96-9970	富田 功	小橋 至	佐保 敏子	62	67	1	0	66	58
神栖第四中学校	314-0128	神栖市大野原中央2-8-46	(0299)-92-8751	(0299)-92-7000	多辺田 弘之	板橋 達哉	林田 真	61	85	1	0	84	70
波崎第一中学校	314-0408	神栖市波崎7070	(0479)-44-0271	(0479)-44-0499	渡辺 知佳子	徳元 智	藪田 宗憲	36	29	0	0	30	30
波崎第二中学校	314-0341	神栖市矢田部3120	(0479)-48-0014	(0479)-48-0130	加藤 哲也	佐久間 直子	木村 美奈子	28	22	0	0	18	13
波崎第三中学校	314-0253	神栖市須田2340-1	(0479)-46-0042	(0479)-46-1219	菊巒 隆博	横田 和幸	森山 剛俊	34	45	0	0	45	38
波崎第四中学校	314-0342	神栖市土合北1-8-10	(0479)-48-5123	(0479)-48-4235	高倉 紀行	坂戸 亮太	石村 賢弥	39	37	0	0	46	27
玉造中学校	311-3512	行方市玉造甲2807	(0299)-55-0131	(0299)-55-0839	遠藤 智幸	店曲 裕之	栗原 教史	42	39	0	0	36	38
麻生中学校	311-3836	行方市南327-3	(0299)-80-8070	(0299)-77-0840	大崎 雅之	眞田 怜	山口 拓士	57	39	0	0	67	48
北浦中学校	311-1705	行方市内宿390	(0291)-35-2161	(0291)-35-1314	野口 孝幸	阿部 浩典	小林 梓	24	32	0	0	22	20
牛堀中学校	311-2433	潮来市堀之内1009	(0299)-64-2231	(0299)-80-3107	小松崎 弘樹	門井 春乃	門井 春乃	15	18	0	0	19	16
潮来第一中学校	311-2424	潮来市潮来1270	(0299)-62-2334	(0299)-62-3032	佐藤 清	奥村 祥子	錦織 かおり	23	28	0	0	21	24
潮来第二中学校	311-2406	潮来市新宮1868-1	(0299)-66-2344	(0299)-66-3554	額賀 英彦	敦賀 奈穂	敦賀 奈穂	32	30	0	0	30	15
日の出中学校	311-2423	潮来市日の出3-9-18	(0299)-66-5852	(0299)-66-5853	大輪 和彦	永野 拓也	橋本 智史	33	23	0	0	22	17
旭中学校	311-1415	銚田市造谷863-5	(0291)-37-0030	(0291)-37-4581	増形 岳	安藤 静香	磯崎 裕也	36	31	0	0	42	41
銚田北中学校	311-1532	銚田市上富田1011-1	(0291)-36-2814	(0291)-36-5375	本城 知子	小島 大輝	田山 立子	30	28	0	0	40	30
銚田南中学校	311-1517	銚田市銚田1469-1	(0291)-32-2757	(0291)-32-5907	宮内 孝浩	戸島 大輔	西尾 佳将	60	54	0	0	53	51
大洋中学校	311-2117	銚田市大蔵1337-1	(0291)-39-3231	(0291)-39-9154	高柳 繁	田所 直	川島 満義	29	36	1	0	36	30
合計								1,148	1,104	5	1	1,141	1,015

令和7年度 管内高等学校便覧

令和7年4月1日現在

学 校 名	郵便番号	所 在 地	電話番号	FAX番号	学 校 長	進路指導主事	学 年 主 任	全日制定時制 単位制 別	学 科	令和7年3月				令和8年3月	
										卒 業 者 数		うち就職者数		卒業予定者数	
										男	女	男	女	男	女
鹿島灘高等学校	311-2207	鹿嶋市志崎121	(0299)-69-2511	(0299)-69-5917	新堀 隆久	小貫 麻紀子	須賀田 友喜	単位制	普通	16	11	11	5	24	11
鹿島高等学校	314-0038	鹿嶋市城山2-2-19	(0299)-82-1903	(0299)-84-1547	上田 英雄	飯塚 武文	山口 薫	全日制	普通	96	123	15	19	112	121
清真学園高等学校	314-0031	鹿嶋市宮中伏見4448-5	(0299)-83-1811	(0299)-83-6414	柴山 修二	瀧澤 信行	竹内 比呂志	全日制	普通	78	97	0	0	92	89
鹿島学園高等学校	314-0042	鹿嶋市田野辺141-9	(0299)-83-3211	(0299)-83-3219	常井 安文	上遠野 敏	新島 正人	全日制	普通	117	107	11	8	146	114
鹿島特別支援学校	314-0041	鹿嶋市沼尾1195	(0299)-82-7700	(0299)-84-1576	小沼 博義	高橋 拓実	平沼 明日香	高等部	本科	18	15	9	2	42	10
神栖高等学校	314-0125	神栖市高浜1468	(0299)-92-4169	(0299)-92-3673	篠原 理	武内 範里子	橋本 洋平	全日制	普通	61	61	36	29	61	55
波崎高等学校	314-0343	神栖市土合本町 2-9928-1	(0479)-48-0044	(0479)-48-4679	高橋 秀樹	藤城 光一	林 幸生	全日制	普通	17	61	8	26	25	41
									機械	34	3	23	2	40	0
									電気	27	2	20	1	35	1
								工業化学 情報科	32	7	18	5	30	9	
波崎柳川高等学校	314-0252	神栖市柳川1603-1	(0479)-46-2711	(0479)-46-4063	岩瀬 美江	瀬谷 信子	津嶋 健一	全日制	普通	25	15	17	4	22	27
玉造工業高等学校	311-3501	行方市芹沢1552	(0299)-55-0138	(0299)-55-3454	松代 寛	柴崎 昇一	二宮 晋平	全日制	機械	31	1	27	1	17	1
									電気	40	0	35	0	37	2
									情報技術	30	2	20	2	23	3
									工学に関する学科	0	0	0	0	23	3
麻生高等学校	311-3832	行方市麻生1806	(0299)-72-0098	(0299)-72-2317	園部 晃嗣	浅野 貴恒	井上 桂子	全日制	普通	97	99	21	11	70	90
潮来高等学校	311-2448	潮来市須賀3025	(0299)-66-2142	(0299)-66-2670	高野 光章	大崎 真弓	貝塚 雅人	全日制	地域ビジネス科	14	12	6	6	12	7
									人間科学	12	27	8	9	4	30
									普通	46	28	29	8	48	21
銚田第一高等学校	311-1517	銚田市銚田1090-2	(0291)-33-2161	(0291)-33-6086	飯山 美都子	関口 周美	但野 正房	全日制	普通	112	114	3	1	101	121
銚田第二高等学校	311-1517	銚田市銚田1158	(0291)-33-2171	(0291)-33-6093	田辺 宏行	沼里 民子	志田 孝	全日制	農業科	13	7	8	3	18	5
									食品技術科	15	23	8	12	10	26
									総合学科	67	79	31	18	73	99
合 計										998	894	364	172	1,065	886

(公立職業訓練校)

学 校 名	郵便番号	所在地	電話番号	FAX番号	学院長名	進路指導 担当者名	科目 ※令和7年度ま で	令和7年3月 卒業予定者 数		うち就職者数		備考	令和7年3月 卒業者のうち 県内就職者数	
								男	女	男	女		男	女
								茨城県立 鹿島産業技術専門学院	311-2223	鹿嶋市林 572-1	0299- 69-1171		0299- 69-6455	菅井 雄一
							生産CAD科	5	-	5	-	短期	5	-
							合 計	13	-	12	-		9	-
							科目 ※令和8年度～	令和8年3月 卒業予定者 数						
								男	女					
							プラント保守科	4	-					
							金属プラント保全科	-	1					
							メカニカルデザイン科	4	-					
							電気プラント保全科	3	-					
							合 計	11	1					

< お知らせ >

茨城県立鹿島産業技術専門学院では、ものづくり産業界の人材ニーズに対応し、より高度で幅広い知識を持った人材を輩出するため、2025年度（令和7年度入学生）より学科が新しくなりました。

詳しい内容は茨城県立産業技術専門学院のホームページをご確認ください。

URL : <https://www.pref.ibaraki.jp/shokorodo/kasansen/kunren/index.html>



ハローワーク銚子・佐原管轄高等学校便覧

令和7年3月31日現在

学 校 名	郵便番号	住 所	電話番号	FAX番号
県立銚子商業高等学校	288-0813	銚子市台町1781	0479-22-5678	0479-24-9819
県立銚子高等学校	288-0033	銚子市南小川町943	0479-22-6906	0479-24-9781
市立銚子高等学校	288-0814	銚子市春日町2689	0479-25-0311	0479-23-4441
県立旭農業高等学校	289-2516	旭市口-1	0479-62-0129	0479-62-4426
県立東総工業高等学校	289-2505	旭市鎌数字川西5146	0479-62-2522	0479-62-4425
県立匝瑳高等学校	289-2144	匝瑳市八日市場イ-1630	0479-72-1541	0479-73-6146
敬愛大学八日市場高等学校	289-2143	匝瑳市八日市場口-390	0479-72-1588	0479-73-3199
県立銚子特別支援学校	288-0815	銚子市三崎町3-94-1	0479-22-0243	0479-25-0551
県立八日市場特別支援学校	289-2113	匝瑳市平木930-1	0479-72-2777	0479-73-6008
県立飯高特別支援学校	289-2173	匝瑳市飯高1692	0479-70-5001	0479-70-5123
県立小見川高等学校	289-0313	香取市小見川4735-1	0478-82-2146	0478-83-2494
県立佐原高等学校	287-0003	香取市佐原イ2685	0478-52-5131	0478-52-9998
県立佐原白楊高等学校	287-0003	香取市佐原イ861	0478-52-5137	0478-54-4970
県立多古高等学校	289-2241	香取郡多古町多古3236	0479-76-2557	0479-76-4217
私立千葉萌陽高等学校	287-0003	香取市佐原イ3371	0478-52-2959	0478-55-1091
県立香取特別支援学校	289-0203	香取郡神崎町大貫383-13	0478-72-2911	0478-72-4179
私立わせがく高等学校	289-2231	香取郡多古町飯笹向台252-2	0479-70-7622	0479-70-7678

令和8年3月高等学校卒業予定者求職動向調査(学校別)

令和7年4月現在

	1 卒業 予定者数		2 1のうち 進学 希望者数		3 1のうち 就職 希望者数		4 1のうち その他(未 定を含む)		5 3のうち 学 校又は 安定所の紹 介による 就職 希望者数		6 5の職業群別の内訳																								
											(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	(H)	(I)	(J)	(K)	(L)													
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	管理的 職業従事者	専門的・ 技術的・ 職業従事者	事務 職業従事者	販売 従事者	サービス 職業従事者	保安 職業従事者	農林漁業 従事者	生産工程 従事者	輸送・ 機械運転 従事者	建設・ 採掘 従事者	運搬・ 清掃・ 包装等 従事者	希望職種 未定													
鹿島灘高	24	11	2	5	16	5	6	1	15	5	0	0	2	0	1	1	2	0	0	0	0	2	0	2	0	1	0	0	0	5	4				
鹿島高	112	121	103	108	9	13	0	0	6	10	1	0	1	0	0	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	7			
清真学園高	92	89	92	89	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
鹿島学園高	146	114	135	104	11	10	0	0	7	4	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	5	1	0	0	0	0	0	0	2	1			
鹿島特別支援学校 高等部本科	42	10	31	9	11	1	0	0	11	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0		
神栖高	61	55	18	30	37	22	6	3	37	22	0	0	1	3	3	5	2	1	1	1	0	0	0	0	4	2	0	0	6	1	0	0	20	9	
波崎高	124	57	56	25	65	30	3	2	65	30	6	4	3	2	3	6	5	4	3	3	4	0	0	0	0	33	2	3	0	2	0	2	0	1	9
波崎柳川高	22	27	9	8	13	17	0	2	9	14	0	0	0	0	0	4	0	1	0	0	0	0	1	0	2	1	0	0	1	1	2	0	3	7	
玉造工業高	77	6	18	2	57	4	2	0	54	4	3	0	23	1	2	1	2	0	1	1	1	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	18	1	
麻生高	70	90	64	85	6	5	0	0	6	5	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	4	2	
潮来高	64	58	25	26	29	21	10	11	23	18	0	0	0	0	0	5	4	3	2	2	0	0	0	0	6	4	1	0	3	0	2	0	5	4	
鉾田一高	101	121	100	120	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
鉾田二高	101	130	53	78	38	43	10	9	38	43	0	0	1	1	3	15	7	7	6	15	2	0	4	1	9	0	0	0	3	1	0	0	3	3	
計	1,036	889	706	689	292	171	38	29	271	156	10	4	31	7	12	42	23	19	15	23	7	0	6	1	70	10	7	0	17	3	10	0	63	47	

▶新規高等学校卒業生求人・求職・就職状況(3月末現在)

		R4年 3月卒	増減率 (単位:%)	R5年 3月卒	増減率 (単位:%)	R6年 3月卒	増減率 (単位:%)	R7年 3月卒	増減率 (単位:%)	
求人数		1,223	▲ 3.9	1,327	8.5	1,311	▲ 1.2	1,398	6.6	
求職者数	男	335	▲ 1.2	318	▲ 5.1	292	▲ 8.2	324	11.0	
	女	181	▲ 7.2	170	▲ 6.1	136	▲ 20.0	153	12.5	
	計	516	▲ 3.4	488	▲ 5.4	428	▲ 12.3	477	11.4	
就職者数	管内	男	245	▲ 2.4	228	▲ 6.9	203	▲ 11.0	201	▲ 1.0
		女	115	▲ 5.7	114	▲ 0.9	81	▲ 28.9	91	12.3
		計	360	▲ 3.5	342	▲ 5.0	284	▲ 17.0	292	2.8
	県内	男	63	0.0	50	▲ 20.6	50	0.0	78	56.0
		女	24	▲ 22.6	30	25.0	27	▲ 10.0	25	▲ 7.4
		計	87	▲ 7.4	80	▲ 8.0	77	▲ 3.8	103	33.8
	県外	男	27	12.5	40	48.1	38	▲ 5.0	43	13.2
		女	41	13.9	26	▲ 36.6	28	7.7	32	14.3
		計	68	13.3	66	▲ 2.9	66	0.0	75	13.6
	合計	男	335	▲ 0.9	318	▲ 5.1	291	▲ 8.5	322	10.7
		女	180	▲ 4.8	170	▲ 5.6	136	▲ 20.0	148	8.8
		計	515	▲ 2.3	488	▲ 5.2	427	▲ 12.5	470	10.1

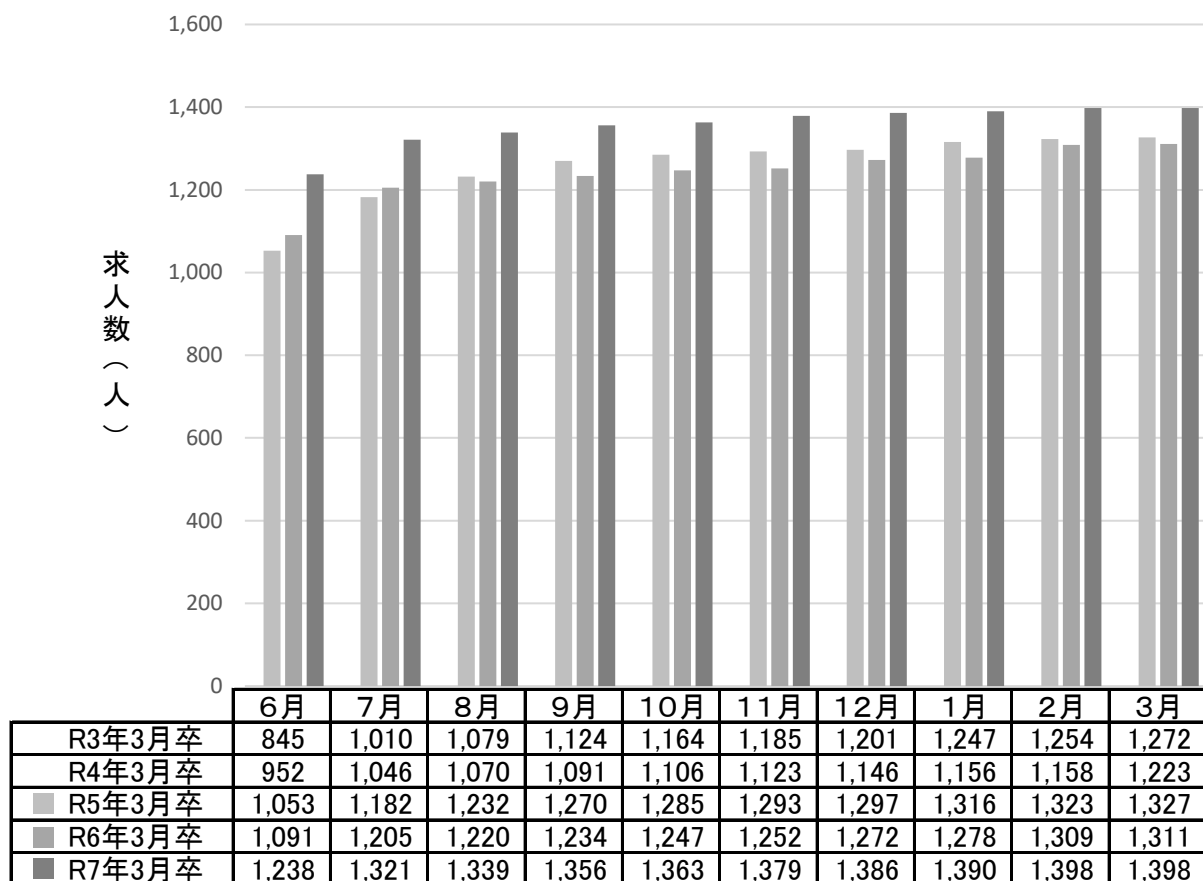
		前年比	前年比	前年比	前年比
求人倍率	管内	2.37	▲ 0.01	2.72	0.35
	県内	3.06	0.34	2.93	▲ 0.13
就職内定率	男	100.0	0.3	100.0	0.0
	女	99.4	2.5	100.0	0.6
	計	99.8	1.1	100.0	0.2
	県外	99.8	▲ 0.2	98.5	▲ 1.3

▶新規中学校卒業生求人・求職・就職状況(3月末現在)

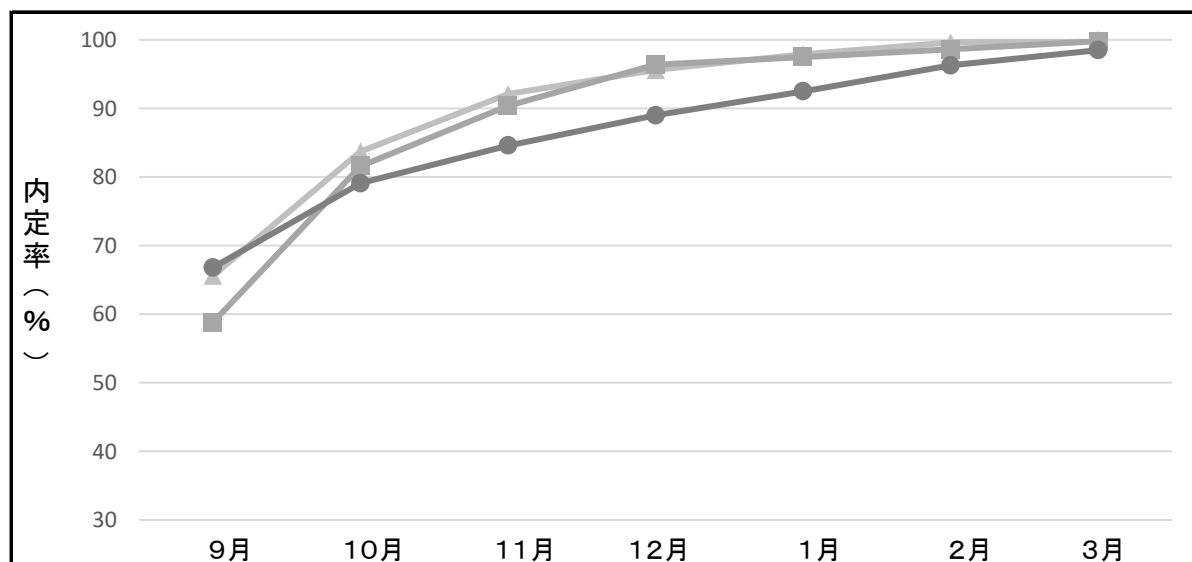
		R4年 3月卒	増減率 (単位:%)	R5年 3月卒	増減率 (単位:%)	R6年 3月卒	増減率 (単位:%)	R7年 3月卒	増減率 (単位:%)
求職者数	男	1	-	0	▲ 100.0	0	-	2	-
	女	0	▲ 100.0	0	-	2	-	0	▲ 100.0
	計	1	▲ 50.0	0	▲ 100.0	2	-	2	0.0
就職内定率 (%)	男	0.0	-	0.0	-	0.0	-	100.0	-
	女	0.0	-	0.0	-	50.0	-	0.0	-
	計	0.0	-	0.0	-	50.0	-	100.0	100

- ・求職者数:安定所又は学校に求職申込みを行った生徒
- ・求人数:安定所で受理をした新規学卒求人数
- ・就職者数:安定所又は学校に求職申込みを行った者のうちの紹介就職者数(自営・縁故就職は含まない)

▶ 高卒用求人受理状況(年次・月別)



▶ 新規高卒者就職内定率の推移



	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
R3年3月卒		62.6	78.4	87.7	92.6	94.4	98.7
R4年3月卒	60.1	81.4	89.9	92.3	96.7	99.6	99.8
R5年3月卒	65.6	83.7	92.1	95.6	97.9	99.6	100.0
R6年3月卒	58.8	81.6	90.4	96.4	97.5	98.6	99.8
R7年3月卒	66.8	79.1	84.6	89.0	92.5	96.3	98.5

▶ 新規高卒者用求人受理状況(産業分類別)

産業分類		R6年3月卒業者 対象求人		R7年3月卒業者 対象求人		
大分類	小分類	求人数	前年比	求人数	前年比	
A・B 農業, 林業, 漁業	010～049	21	▲ 12.5	16	▲ 23.8	
C 鉱業, 採石業, 砂利採取業	050～059	2	-	0	▲ 100.0	
D 建設業	060～089	271	▲ 3.2	272	0.4	
E 製造業	090～329	530	▲ 2.2	614	15.8	
	090～099	食料品	95	2.2	91	▲ 4.2
	100～109	飲料・たばこ・飼料	5	0.0	4	▲ 20.0
	110～119	繊維工業	17	▲ 19.0	8	▲ 52.9
	120～129	木材・木製品(家具を除く)	35	2.9	27	▲ 22.9
	130～139	家具・装備品	2	▲ 33.3	0	▲ 100.0
	140～149	パルプ・紙・紙加工品	0	-	2	-
	150～159	印刷・同関連業	11	0.0	34	209.1
	160～169	化学工業	122	9.9	179	46.7
	170～179	石油製品・石炭製品	14	100.0	16	14.3
	180～189	プラスチック製品	20	▲ 9.1	30	50.0
	190～199	ゴム製品	1	-	1	0.0
	210～219	窯業・土石製品	38	18.8	57	50.0
	220～229	鉄鋼業	55	▲ 41.5	51	▲ 7.3
	230～239	非鉄金属	3	200.0	6	100.0
	240～249	金属製品	31	▲ 3.1	27	▲ 12.9
	250～259	はん用機械器具	24	14.3	17	▲ 29.2
	260～269	生産用機械器具	25	0.0	28	12.0
	270～279	業務用機械器具	10	11.1	10	0.0
	280～289	電子部品・デバイス・電子回路	11	▲ 15.4	13	18.2
290～299	電気機械器具	0	-	0	-	
300～309	情報通信機械器具	0	-	0	-	
310～319	輸送用機械器具	0	-	0	-	
200～209 320～329	革・毛皮製造, その他の製造業	11	37.5	13	18.2	
F 電気・ガス・熱供給・水道業	330～369	9	28.6	7	▲ 22.2	
G 情報通信業	370～419	2	▲ 33.3	3	50.0	
H 運輸業, 郵便業	420～499	96	▲ 5.0	100	4.2	
I 卸売業, 小売業	500～619	113	5.6	119	5.3	
	500～559	卸売業	15	66.7	9	▲ 40.0
	560～619	小売業	98	0.0	110	12.2
J 金融業, 保険業	620～679	0	-	0	-	
K 不動産業, 物品賃貸業	680～709	16	▲ 15.8	13	▲ 18.8	
L 学術研究, 専門・技術サービス業	710～749	4	▲ 77.8	4	0.0	
M 宿泊業, 飲食サービス業	750～779	8	▲ 33.3	9	12.5	
N 生活関連サービス業, 娯楽業	780～809	70	9.4	87	24.3	
O 教育, 学習支援業	810～829	1	-	1	0.0	
P 医療, 福祉	830～859	110	14.6	88	▲ 20.0	
Q 複合サービス事業	860～879	7	0.0	7	0.0	
R サービス業	880～969	51	8.5	58	13.7	
S・T 公務・分類不能の産業	970～999	0	-	0	-	
合 計		1,311	▲ 1.2	1,398	6.6	

※鹿嶋市・神栖市・潮来市・行方市・銚田市の事業所から申し込まれた高卒者用求人のみ計上

※前年度数が0の場合、前年度比は「-」表示

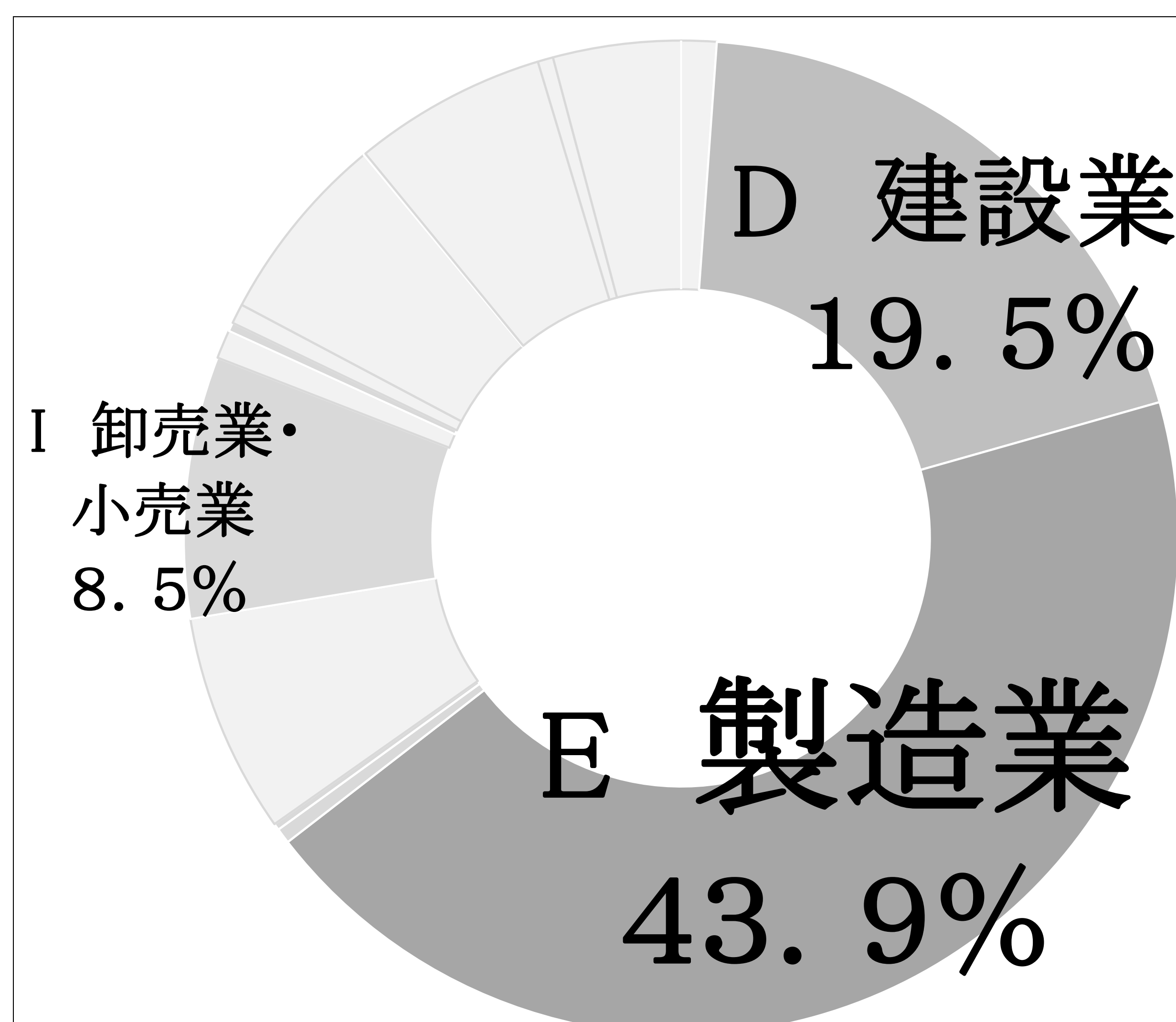
※自社の産業分類は求人票裏面最下部をご確認ください。

▶ 新規高卒者用求人受理状況(職業分類別)

職業別	R6年3月卒業者 対象求人		R7年3月卒業者 対象求人	
	求人数	前年比	求人数	前年比
A・B 管理,専門・技術(01~24)	106	▲ 9.4	95	▲ 10.4
C 事務(25~31)	70	1.4	69	▲ 1.4
D 販売(32~34)	84	▲ 5.6	75	▲ 10.7
E サービス(35~42)	141	▲ 2.8	144	2.1
H・I・J・K 生産工程,輸送・機械運転,建設,運搬等の職業 (49~78)	889	▲ 0.2	1,001	12.6
製造・製作従事者(49~59)	591	0.5	689	16.6
建設機械運転(64・67)	55	▲ 3.5	52	▲ 5.5
採掘・建設・労務従事者(65・66・68~73)	232	1.8	248	6.9
その他(60~63)	11	▲ 38.9	12	9.1
上記以外の職業	21	31.3	14	▲ 33.3
合計	1,311	▲ 1.2	1,398	6.6

▶ 新規高卒者用求人受理状況(事業所規模別)

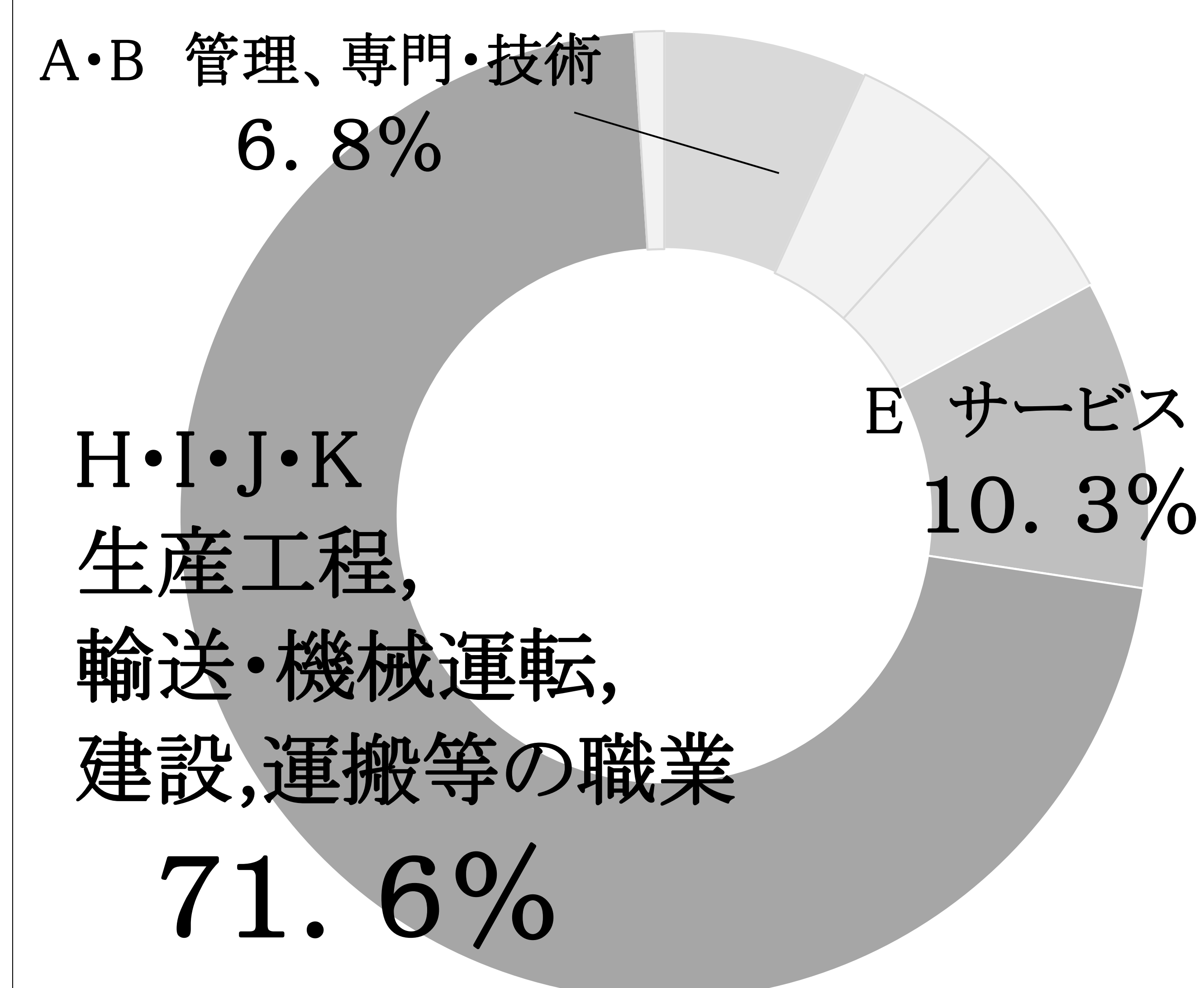
規模別	R6年3月卒業者 対象求人		R7年3月卒業者 対象求人	
	求人数	前年比	求人数	前年比
29人以下	447	▲ 10.1	419	▲ 6.3
30~299人	653	8.8	800	22.5
300~999人	201	14.9	169	▲ 15.9
1,000人以上	10	▲ 81.8	10	0.0
合計	1,311	▲ 1.2	1,398	6.6



▶R7年3月卒業者用求人割合(産業分類別)

- 4位 H 運輸業,郵便業 7.2%
- 5位 P 医療,福祉 6.3%
- 6位 N 生活関連サービス業,娯楽業 6.2%
- 7位 R サービス業 4.1%
- 8位 A・B 農業,林業,漁業 1.1%
- 9位 K 不動産業,物品賃貸業 0.9%
- 10位 M 宿泊業,飲食サービス業 0.6%
- 11位 F 電気・ガス・熱供給・水道業 0.5%
- 12位 Q 複合サービス事業 0.5%
- 13位 L 学術研究,専門・技術サービス業 0.3%
- 14位 G 情報通信業 0.2%
- 15位 O 教育,学習支援業 0.1%

※全体に占める割合が高い上位3位までグラフに表示



▶R7年3月卒業者用求人割合(職業分類別)

- 4位 D 販売 5.4%
- 5位 C 事務 4.9%
- 6位 その他(A~E・H~K以外の職業) 1%

※全体に占める割合が高い上位3位までグラフに表示

▶ 新規高卒者就職状況(産業分類別)

※R7年3月卒業者

産 業 分 類			R7年3月卒業者			
大分類	小分類		男	女	計	前年比
A・B 農業, 林業, 漁業	010~049		0	3	3	50.0
C 鉱業, 採石業, 砂利採取業	050~059		0	0	0	-
D 建設業	060~089		20	3	23	21.1
E 製造業	090~329		207	57	264	8.6
	090~099	食料品	22	17	39	▲ 2.5
	100~109	飲料・たばこ・飼料	2	0	2	▲ 50.0
	110~119	繊維工業	1	4	5	25.0
	120~129	木材・木製品(家具を除く)	3	3	6	0.0
	130~139	家具・装備品	0	0	0	-
	140~149	パルプ・紙・紙加工品	3	1	4	-
	150~159	印刷・同関連業	7	1	8	33.3
	160~169	化学工業	60	15	75	▲ 1.3
	170~179	石油製品・石炭製品	5	3	8	14.3
	180~189	プラスチック製品	25	1	26	18.2
	190~199	ゴム製品	0	0	0	-
	210~219	窯業・土石製品	17	4	21	31.3
	220~229	鉄鋼業	9	1	10	▲ 37.5
	230~239	非鉄金属	9	0	9	350.0
	240~249	金属製品	12	3	15	▲ 6.3
	250~259	はん用機械器具	6	0	6	100.0
	260~269	生産用機械器具	10	1	11	37.5
	270~279	業務用機械器具	3	0	3	0.0
280~289	電子部品・デバイス・電子回路	0	0	0	▲ 100.0	
290~299	電気機械器具	1	0	1	0.0	
300~309	情報通信機械器具	0	0	0	▲ 100.0	
310~319	輸送用機械器具	7	0	7	40.0	
200~209 320~329	革・毛皮製造, その他の製造業	5	3	8	33.3	
F 電気・ガス・熱供給・水道業	330~369		10	0	10	42.9
G 情報通信業	370~419		0	2	2	0.0
H 運輸業, 郵便業	420~499		21	2	23	▲ 14.8
I 卸売業, 小売業	500~619		31	27	58	34.9
	500~559	卸売業	5	3	8	14.3
	560~619	小売業	26	24	50	38.9
J 金融業, 保険業	620~679		1	2	3	▲ 50.0
K 不動産業, 物品賃貸業	680~709		3	1	4	300.0
L 学術研究, 専門・技術サービス業	710~749		1	0	1	▲ 50.0
M 宿泊業, 飲食サービス業	750~779		3	10	13	85.7
N 生活関連サービス業, 娯楽業	780~809		2	11	13	▲ 38.1
O 教育, 学習支援業	810~829		0	1	1	0.0
P 医療, 福祉	830~859		11	14	25	▲ 19.4
Q 複合サービス事業	860~879		2	6	8	100.0
R サービス業	880~969		10	8	18	63.6
S・T 公務・分類不能の産業	970~999		0	1	1	-
合 計			322	148	470	10.1

※前年度数が0の場合、前年度比は「-」表示

※自社の産業分類は求人票裏面最下部をご確認ください。

▶ 新規高卒者就職状況(産業分類別)

※R4年～R6年3月卒業者

産業分類		R4年3月卒業者				R5年3月卒業者				R6年3月卒業者			
大分類	小分類	男	女	計	前年比	男	女	計	前年比	男	女	計	前年比
A・B	010～049	0	6	6	-	0	2	2	▲ 66.7	1	1	2	0.0
C	050～059	0	0	0	-	0	0	0	-	0	0	0	-
D	060～089	25	0	25	-	30	3	33	32.0	17	2	19	▲ 42.4
E	090～329	214	66	280	-	210	67	277	▲ 1.1	198	45	243	▲ 12.3
	090～099	34	17	51	-	31	16	47	▲ 7.8	29	11	40	▲ 14.9
	100～109	2	0	2	-	6	1	7	250.0	3	1	4	▲ 42.9
	110～119	3	10	13	-	2	7	9	▲ 30.8	2	2	4	▲ 55.6
	120～129	15	5	20	-	9	7	16	▲ 20.0	5	1	6	▲ 62.5
	130～139	0	0	0	-	1	0	1	-	0	0	0	▲ 100.0
	140～149	2	0	2	-	2	2	4	100.0	0	0	0	▲ 100.0
	150～159	5	2	7	-	6	5	11	57.1	4	2	6	▲ 45.5
	160～169	54	16	70	-	61	16	77	10.0	65	11	76	▲ 1.3
	170～179	4	0	4	-	5	0	5	25.0	5	2	7	40.0
	180～189	28	3	31	-	11	3	14	▲ 54.8	19	3	22	57.1
	190～199	2	0	2	-	1	0	1	▲ 50.0	0	0	0	▲ 100.0
	210～219	15	2	17	-	22	0	22	29.4	14	2	16	▲ 27.3
	220～229	9	1	10	-	11	3	14	40.0	12	4	16	14.3
	230～239	2	1	3	-	4	0	4	33.3	2	0	2	▲ 50.0
	240～249	9	3	12	-	11	2	13	8.3	15	1	16	23.1
	250～259	5	0	5	-	3	2	5	0.0	2	1	3	▲ 40.0
	260～269	9	3	12	-	11	2	13	8.3	7	1	8	▲ 38.5
	270～279	4	0	4	-	3	0	3	▲ 25.0	3	0	3	0.0
	280～289	1	0	1	-	0	0	0	▲ 100.0	1	0	1	-
290～299	0	1	1	-	1	0	1	0.0	1	0	1	0.0	
300～309	0	0	0	-	0	0	0	-	1	0	1	-	
310～319	3	0	3	-	3	0	3	0.0	5	0	5	66.7	
200～209 320～329	8	2	10	-	6	1	7	▲ 30.0	3	3	6	▲ 14.3	
F	330～369	5	0	5	-	6	0	6	20.0	7	0	7	16.7
G	370～419	2	0	2	-	0	0	0	▲ 100.0	1	1	2	-
H	420～499	28	7	35	-	25	6	31	▲ 11.4	19	8	27	▲ 12.9
I	500～619	26	31	57	-	14	30	44	▲ 22.8	21	22	43	▲ 2.3
	500～559	6	3	9	-	2	6	8	▲ 11.1	4	3	7	▲ 12.5
	560～619	20	28	48	-	12	24	36	▲ 25.0	17	19	36	0.0
J	620～679	0	5	5	-	0	1	1	▲ 80.0	0	6	6	500.0
K	680～709	0	0	0	-	3	4	7	-	0	1	1	▲ 85.7
L	710～749	2	2	4	-	1	2	3	▲ 25.0	2	0	2	▲ 33.3
M	750～779	0	3	3	-	2	4	6	100.0	2	5	7	16.7
N	780～809	3	10	13	-	6	21	27	107.7	6	15	21	▲ 22.2
O	810～829	0	0	0	-	0	0	0	-	0	1	1	-
P	830～859	9	34	43	-	13	19	32	▲ 25.6	7	24	31	▲ 3.1
Q	860～879	4	5	9	-	2	5	7	▲ 22.2	1	3	4	▲ 42.9
R	880～969	17	11	28	-	6	6	12	▲ 57.1	9	2	11	▲ 8.3
S・T	970～999	0	0	0	-	0	0	0	-	0	0	0	-
合計		335	180	515	-	318	170	488	▲ 5.2	291	136	427	▲ 12.5

※前年度数が0の場合、前年度比は「-」表示

※自社の産業分類は求人票裏面最下部をご確認ください。

※R4年度の前年比は、産業分類変更に伴い比較ができなかったため「-」と表示

▶ 新規高卒者就職状況(職業分類別)

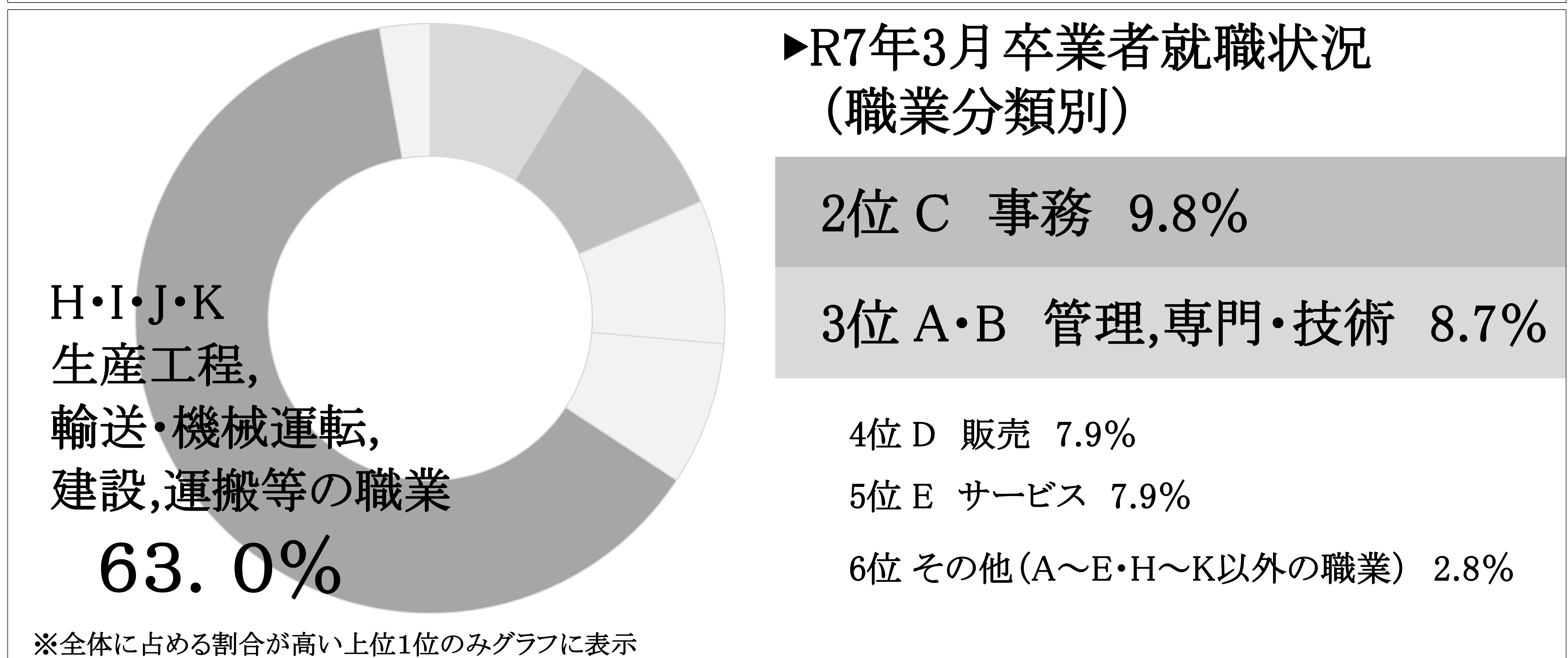
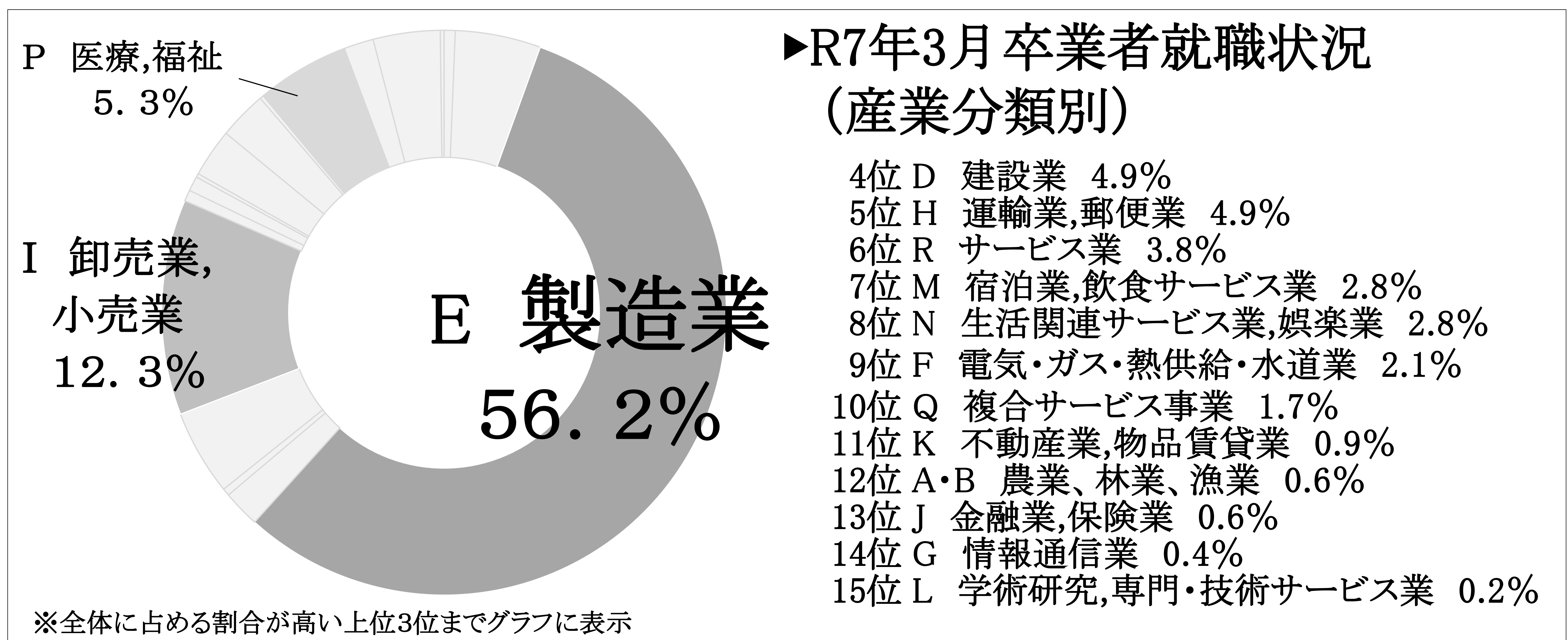
※R7年3月卒業生

職業分類	R7年3月卒業生			
	男	女	計	前年比
A・B 管理,専門・技術(01~24)	32	9	41	▲ 8.9
C 事務(25~31)	13	33	46	2.2
D 販売(32~34)	17	20	37	15.6
E サービス(35~42)	13	24	37	12.1
H・I・J・K 生産工程,輸送・機械運転,建設,運搬等の職業 (49~78)	240	56	296	12.5
製造・製作従事者(49~59)	199	52	251	17.8
建設機械運転(64・67)	16	1	17	30.8
採掘・建設・労務従事者(65・66・68~73)	23	3	26	▲ 18.8
その他(60~63)	2	0	2	▲ 60.0
上記以外の職業	7	6	13	44.4
合計	322	148	470	10.1

▶ 新規高卒者就職状況(事業所規模別)

※R7年3月卒業生

事業所規模	R7年3月卒業生			
	男	女	計	前年比
29人以下	29	23	52	▲ 17.5
30~299人	156	83	239	30.6
300~999人	72	20	92	8.2
1,000人以上	65	22	87	▲ 9.4
合計	322	148	470	10.1



▶ 新規高卒者就職状況(職業分類別)

※R4～R6年3月卒業生

職業分類	R4年3月卒業生				R5年3月卒業生				R6年3月卒業生			
	男	女	計	前年比	男	女	計	前年比	男	女	計	前年比
A・B	31	9	40	-	44	8	52	30.0	30	15	45	▲ 13.5
C	10	42	52	-	7	45	52	0.0	8	37	45	▲ 13.5
D	17	25	42	-	10	24	34	▲ 19.0	13	19	32	▲ 5.9
E	9	41	50	-	16	33	49	▲ 2.0	10	23	33	▲ 32.7
H・I・J・K	261	60	321	-	235	58	293	▲ 8.7	222	41	263	▲ 10.2
49～59	207	54	261	-	187	52	239	▲ 8.4	182	31	213	▲ 10.9
64・67	18	0	18	-	13	0	13	▲ 27.8	13	0	13	0.0
65・66・68～73	33	4	37	-	33	5	38	2.7	22	10	32	▲ 15.8
60～63	3	2	5	-	2	1	3	▲ 40.0	5	0	5	66.7
上記以外の職業	7	3	10	-	6	2	8	▲ 20.0	8	1	9	12.5
合計	335	180	515	-	318	170	488	▲ 5.2	291	136	427	▲ 12.5

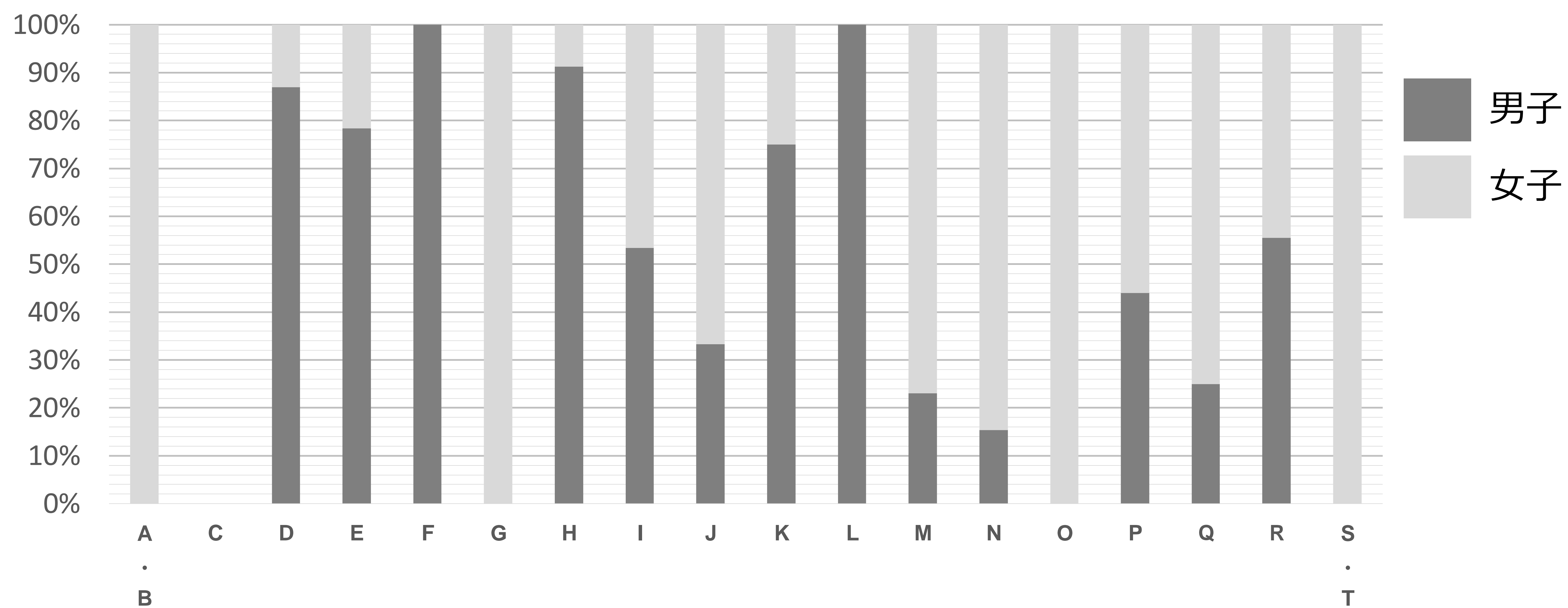
▶ 新規高卒者就職状況(事業所規模別)

※R4～R6年3月卒業生

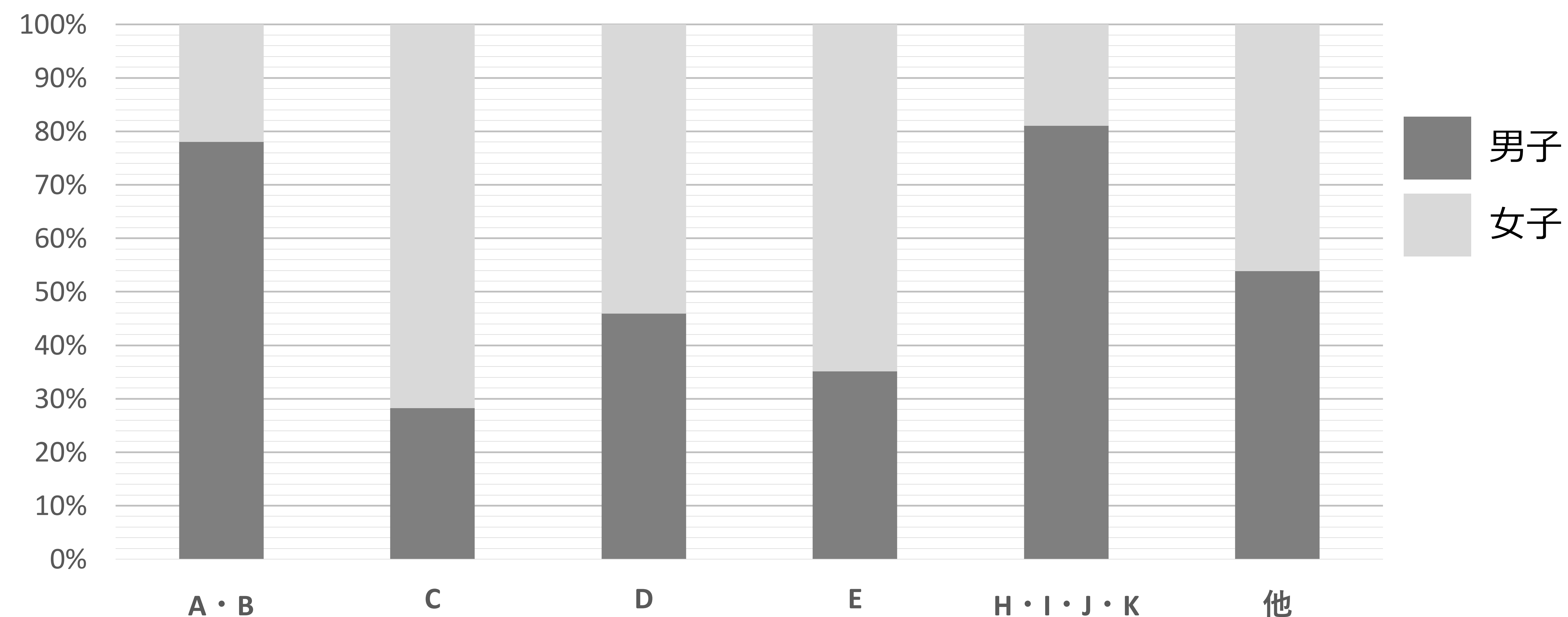
事業所規模	R4年3月卒業生				R5年3月卒業生				R6年3月卒業生			
	男	女	計	前年比	男	女	計	前年比	男	女	計	前年比
29人以下	46	32	78	▲ 15.2	36	34	70	▲ 10.3	43	20	63	▲ 10.0
30～299人	160	100	260	10.2	141	84	225	▲ 13.5	109	74	183	▲ 18.7
300～999人	57	26	83	▲ 3.5	75	22	97	16.9	69	16	85	▲ 12.4
1,000人以上	72	22	94	▲ 16.8	66	30	96	2.1	70	26	96	0.0
合計	335	180	515	▲ 2.3	318	170	488	▲ 5.2	291	136	427	▲ 12.5

※R4年度の前年比は、職業分類変更に伴い比較ができなかったため「-」と表示

▶ R7年3月高卒者就職状況(産業分類別男女の就職割合)

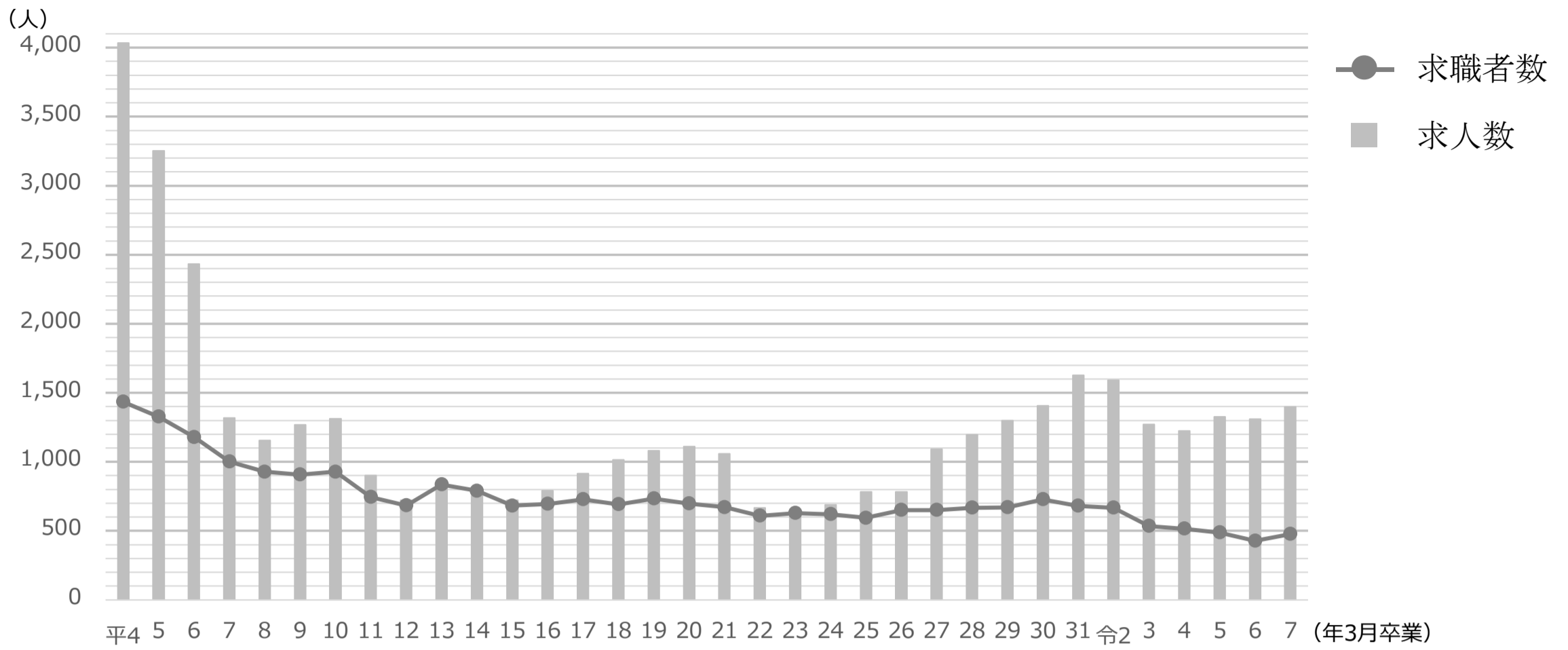


▶ R7年3月高卒者就職状況(職業分類別男女の就職割合)



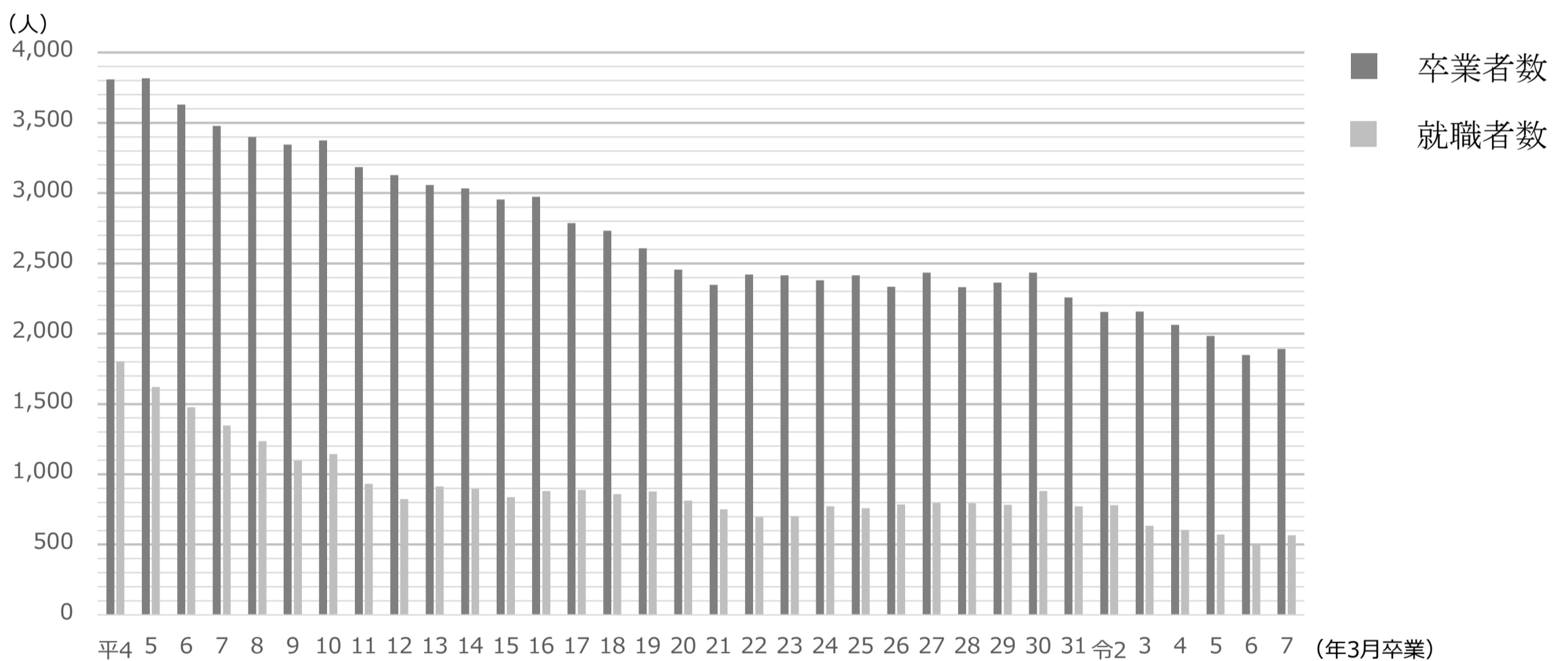
▶ 求人数、求職数の推移

※管内高等学校



▶ 卒業者数、就職者数の推移

※管内高等学校



▶ 求人倍率の推移

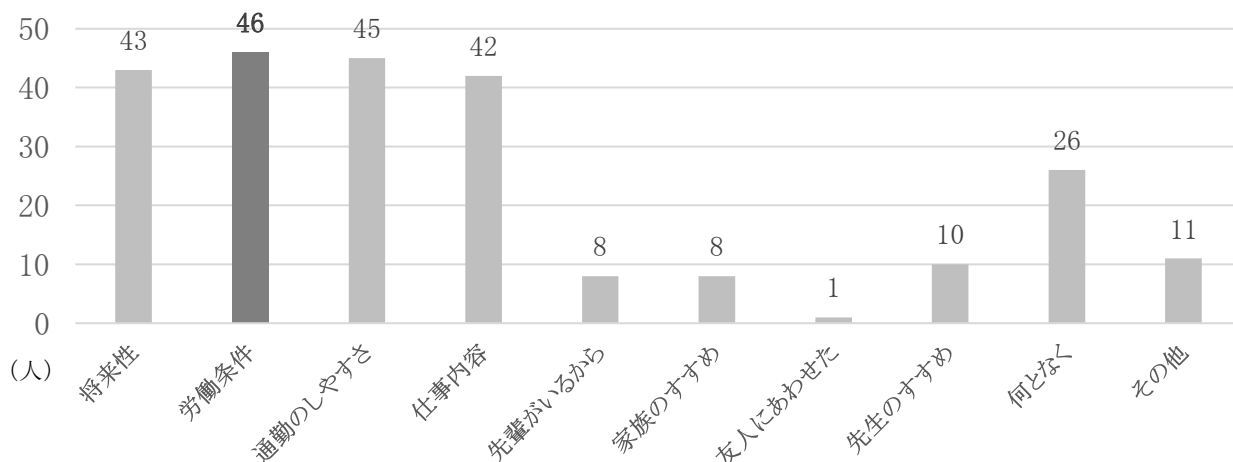
※管内高等学校



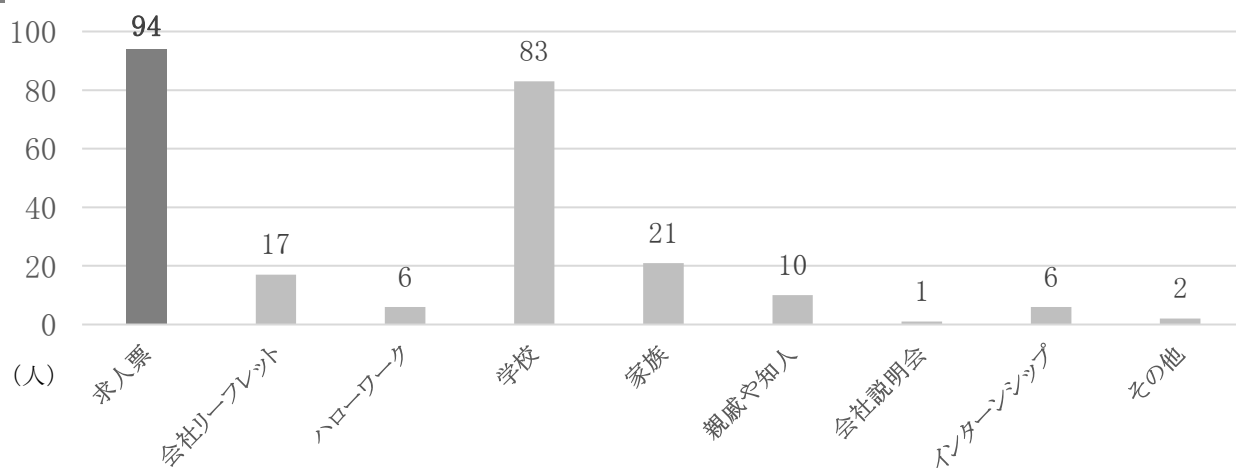
▶ 新規高卒者の就職アンケート

有効回答者数 240 名（うち男性 148名、女性 92名）

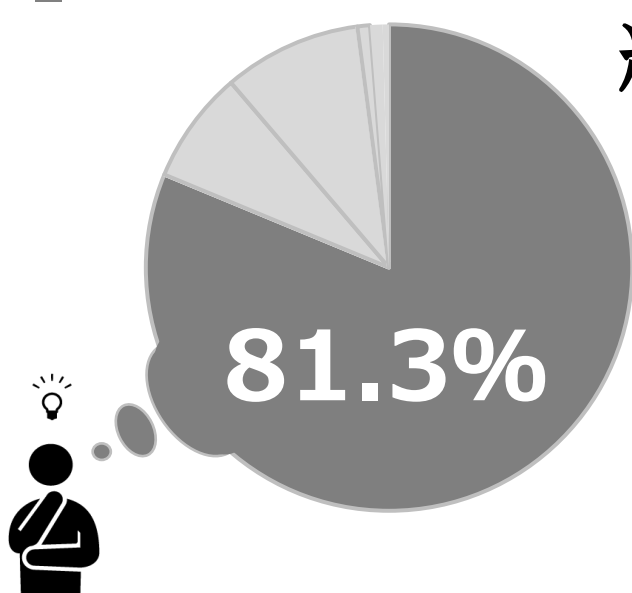
■ 今の仕事を選んだ理由



■ 会社を知ったきっかけ



■ 応募先の決め方(相談相手の有無)



約8割の人が
自分で 応募先を決断！
他には・・・

- 家族と決めた 9.2%
- 先生と決めた 7.5%
- 友人と決めた 0.8%

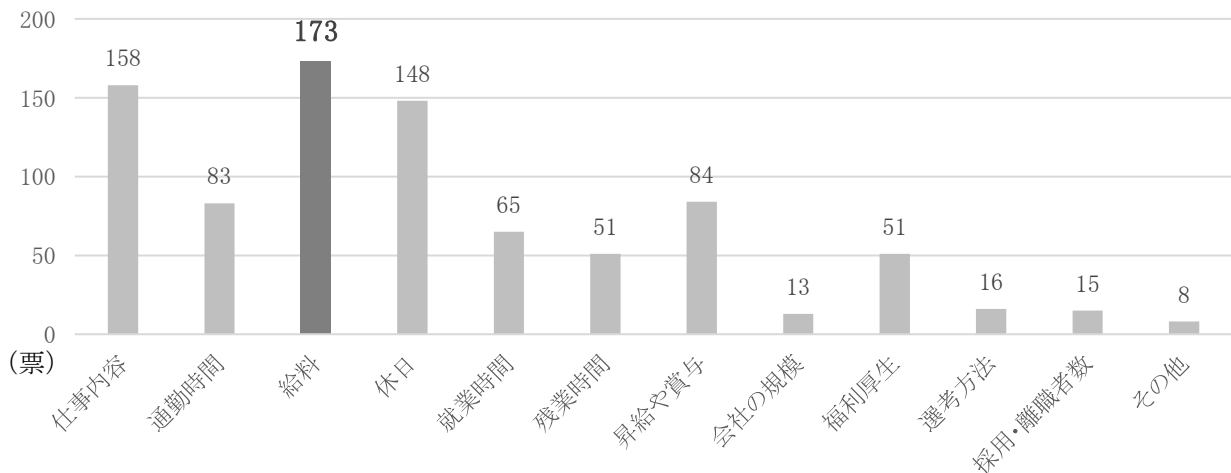
など

※本内容は、鹿行地区の企業に就職した令和6年3月新規高等学校卒業者の就職後約半年が経過した時期に実施したアンケート結果の一部です。

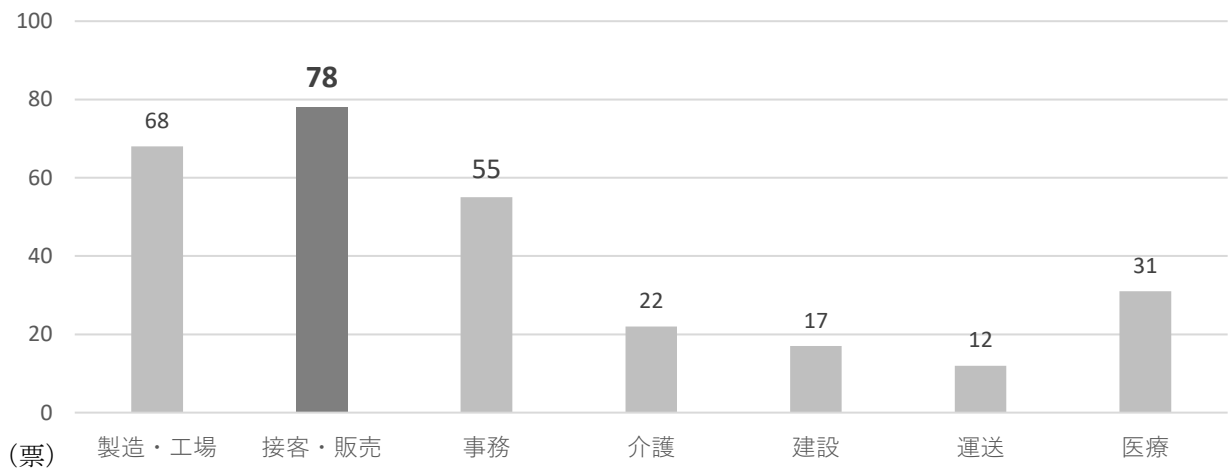
▶ 高校生の就職意識アンケート

有効回答者数 296 名
 (うち男性 144名、女性 120名、未回答 32名)

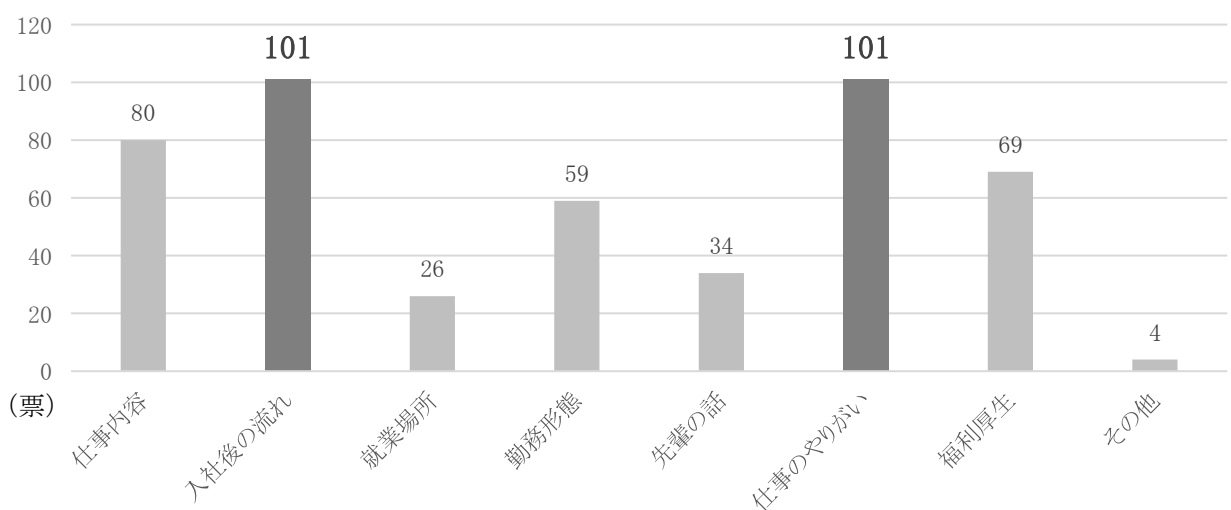
■ 仕事を探す時に気になるポイント(複数回答可)



■ 興味がある仕事内容(複数回答可)



■ 会社へ聞きたいこと(複数回答可)

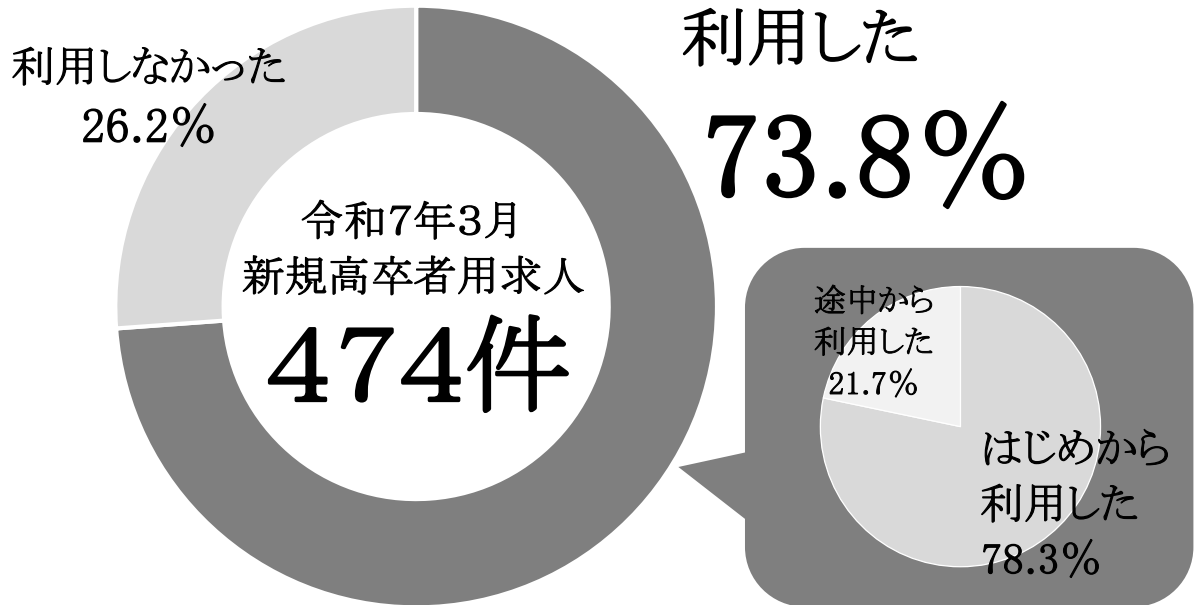


※前年度に学校内合同企業説明会を実施した学校の1,2年生を対象に行ったアンケートの集計結果です。
 (前年度実施校:波崎柳川高校、潮来高校、鹿島灘高校)

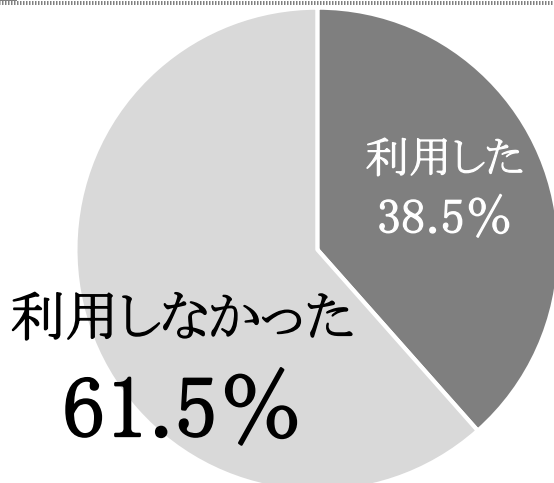
▶ 複数応募に関する調査

※調査範囲：鹿行地域

複数応募の利用割合（事業所側）



複数応募の利用割合（学校側）



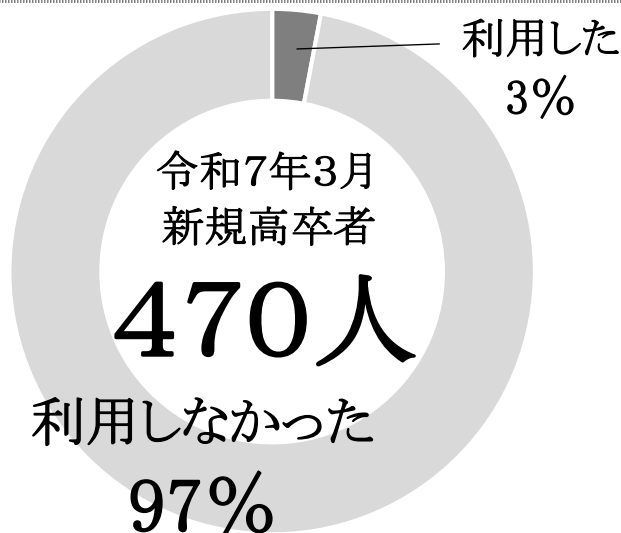
管内高等学校 13校（特別支援学校を含む）のうち複数応募を利用した学校は5校。

学校側としては、

- ・ 1社に対する面接等の準備期間が不足してしまう。
- ・ 2社分の応募書類を用意することが難しい。

などの考えから複数応募の利用には消極的であった。

複数応募の利用割合（生徒側）



令和7年3月高卒者470名（就職者数）のうち複数応募を利用した生徒は、わずか14名。

各学校の見解としては、複数応募を行う時の大変さ（応募書類の用意や面接練習など）を考え、利用を避ける生徒が多かったとのこと。

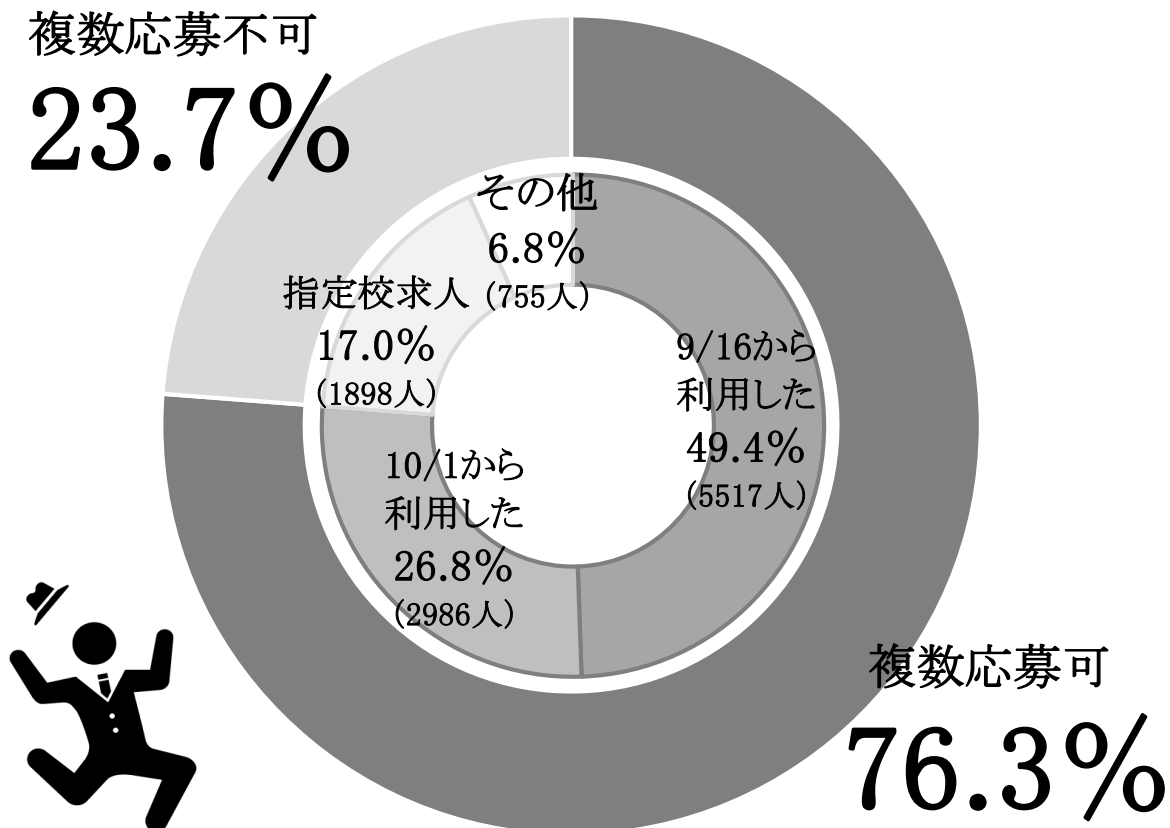
また、多くの生徒が複数応募を利用するという考えがなかったため積極的な活用には至らなかったと話す学校が多かった。

▶ 複数応募に関するアンケート調査結果

※茨城労働局が調査した内容を一部抜粋

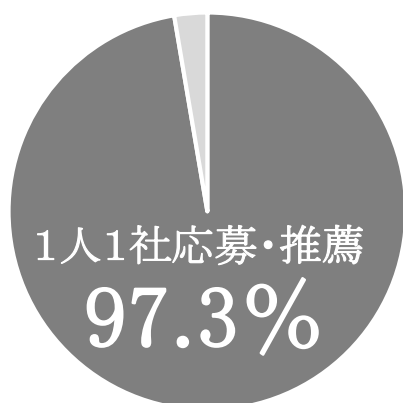
複数応募の活用状況(事業所側)

※令和6年9月末時点



複数応募の活用状況(生徒側)

※調査範囲: 茨城県内の県立及び私立高校 95校



応募方法		生徒数
1人1社応募・推薦		3,745
複数応募		103
うち	1社のみ内定	40
	2社のみ内定	56
	内定しなかった	7
合計		3,848

複数応募を導入した初年度ということもあり、複数応募を活用する生徒は少なかった。アンケートでは、「志望動機を複数社用意することが難しい。」や「準備の大変さを避けて1社のみ応募した。」等の意見が寄せられている。複数応募により生徒の選択肢が増加する等のメリットはあるものの、前年度では複数応募のために必要な準備の大変さが目立ち、積極的な活用には至らなかったように思われる。

一方で、事業所側では複数応募を可とする求人が多く提出された。年々深刻化する少子化や従業員の高齢化等により売り手市場となる高卒求人などでなんとか応募者を確保するためにといった意図で複数応募を可としたという意見もアンケートであげられている。

採用選考時の健康診断についてのお願い

近年、新規学校卒業者の採用選考時に、労働安全衛生規則第43条に「雇入れ時の健康診断」が規定されていることを理由に、「血液検査」等の健康診断を一律に実施している事例が見受けられます。

しかし、この「雇入れ時の健康診断」は、常時使用する労働者を雇入れた際における適正配置、入職後の健康管理に役立てるために実施するものであって、採用選考時に実施することを義務づけたものではなく、また、応募者の採否を決定するために実施するものでもありません。

また、健康診断の必要性を慎重に検討することなく、採用選考時に健康診断を実施することは、応募者の適正と能力を判断する上で必要のない事項を把握する可能性があり、結果として就職差別につながる恐れがあります。

したがって、採用選考時に「血液検査」等の健康診断を実施する場合には、健康診断が応募者の適正と能力を判断する上で真に必要かどうか慎重に検討したうえで、あらかじめ学校及び応募者に説明し、相互の了解のもとに実施するようお願いいたします。

(参考)

労働安全衛生規則第43条

事業者は、常時使用する労働者を雇い入れるときは、当該労働者に対し、次の事項について医師による健康診断を行わなければならない。ただし、医師による健康診断を受けた後、3月を経過しない者を雇い入れる場合において、その者が当該健康診断の結果を証明する書面を提出したときは、当該健康診断の項目に相当する項目については、この限りではない。

労働基準局安全衛生部労働衛生課長見解（平成5年4月26日付け）の抜粋

最近、事業者により標記の健康診断と採用選考時の健康診断を混同している例も見受けられる。

- 1・労働安全衛生規則第43条（雇入時の健康診断）は、採用選考時の健康診断について規定したものではないこと。
- 2・雇入時の健康診断は、常時使用する労働者を雇入れた際における適正配置、入職後に健康診断に資するための健康診断であること。

ハローワーク常陸鹿嶋

常陸鹿嶋公共職業安定所

〒314-0031

茨城県鹿嶋市宮中1995-1

電話：0299-83-2318

(求人・学卒部門 32#)

FAX：0299-83-6512

メール：hkashimakujin@mhlw.go.jp

